

# Gender Budgeting

## Orientamenti generali per applicare la parità di genere nell'elaborazione di obiettivi strategici e obiettivi e misure specifici

Le liste di controllo riportate di seguito seguono sette fasi principali:

- 1 | assicurarsi che l'analisi del contesto richiesta sia effettuata in modo da tenere conto della dimensione di genere;
- 2 | integrare altre informazioni disponibili sulle disuguaglianze di genere esistenti, ad esempio nelle raccomandazioni specifiche per paese;
- 3 | basarsi sulle norme e le disposizioni vigenti a livello nazionale e di UE per integrare la parità di genere (cfr. lo [strumento 1](#))
- 4 | collegare chiaramente il principio orizzontale della parità di genere alle priorità, agli obiettivi e alle misure attingendo ai risultati delle fasi 1-3;
- 5 | garantire che le dotazioni finanziarie promuovano la parità di genere a livello nazionale e/o regionale, ad esempio in termini di parità di occupazione, reddito, mobilità e distribuzione del lavoro retribuito e non retribuito;
- 6 | elaborare indicatori disaggregati per genere come standard e, ove opportuno, indicatori specifici di genere;
- 7 | fare in modo che tutto il personale interessato abbia la capacità necessaria in materia di parità di genere, rafforzando le capacità e creando strutture di sostegno per la parità di genere.

Queste sette fasi sono integrate da domande specifiche che seguono chiaramente il formato del regolamento sulle disposizioni comuni.