

Princípios para uma Implementação bem sucedida das Medidas de Igualdade (Integração da Perspetiva de Género e Gestão da Diversidade) nas Empresas/Organizações

This report publishes the results of projects carried out in different countries (Austria, Germany, Slovakia, Poland and Portugal) under the EQUAL - Community Initiative Programme, in particular the Transnational ProEquality programme. It relies on a selection of case studies, therefore illustrating different successful processes of organizational change towards the promotion of gender equality and diversity management, in diverse national and business settings.

Format: pdf-file and printed, 41 pages

Bibliographic Citation: CITE (2007), Princípios para uma Implementação bem sucedida das Medidas de Igualdade (Integração da Perspetiva de Género e Gestão da Diversidade) nas Empresas/Organizações, CITE

Weblinks

PDF



Metadata

TYPE: Handbook / Manual

CREATOR/AUTHOR: Beata Balinska; Malgorzata Ciesielska; Hartmut Davin; Maria das Dores Guerreiro; Paulina Kaczmarek; Anna Karaszewska; Sabine Klenz; Sara Neto; Eudelina Quintal; Marta Rawluszko; Anabela Ribeiro; Anita Sares; Karl Schörghuber; Veronika Weisskircher; Jutta Wehage; Ana Vicente.

PUBLISHER: CITE - The Commission for Equality in Labour and Employment, MTSS

RIGHTS: Copyrighted.

LANGUAGE: Portuguese

COVERAGE: Austria, Germany, Poland, Portugal and Slovenia

SECTOR: Employment

FORMAT: Other - text

KEYWORDS: case-studies, good practices, gender equality, diversity, reconciliation of work and family