

Przegląd inspirujących, pomysłów na włączenie, perspektywy równości szans, kobiet i mężczyzn, w ramach projektów, współfinansowanych z EFS

The intention of this handbook is to provide a variety of inspiring Polish and foreign examples with regards to the principle of gender equality in projects co-financed by the European Social Fund. It presented good solutions addressed to both sexes. In the section devoted to Polish examples, the publication is based on the recommendations of members of the Working Group on Equal Opportunities for Women and Men (which supports the Managing Authority of OP HC), interviews with people implementing those projects, and the analysis of information available in the public space. The final selection of projects presented was influenced by a desire to show the greatest diversity in the area of project subjects: they are not, however, "good practices" in the classic sense, because some projects are still being implemented, but "an inspiration". These examples are intended to provide background material for those who are preparing projects. As for examples of projects in selected European countries, they show the areas in which the issue of equal opportunities for men and women both can be pursued at the national as well as local level. By presenting the most interesting "equality" solutions the Managing Authority of the Human Capital Program wants to encourage potential applicants to take this principle into account at every stage of the project while preparing applications for funding.

Intencją podręcznika jest przedstawienie różnorodnych inspirujących przykładów polskich i zagranicznych, dotyczących zasady równości szans płci w projektach współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny. Zaprezentowane zostały dobre rozwiązania równościowe, skierowane do obu płci. W części poświęconej polskim przykładom publikacja opiera się na rekomendacjach członków i członkiń Grupy Roboczej ds. Równości Szans Kobiet i Mężczyzn, funkcjonującej przy Instytucji Zarządzającej PO KL, wywiadach z osobami realizującymi wskazane projekty, oraz na analizie informacji dostępnych w przestrzeni publicznej. Na ostateczny wybór prezentowanych projektów miała wpływ chęć pokazania jak największej różnorodności w obszarze tematyki projektów: nie są to jednak „dobre praktyki” w klasycznym znaczeniu, ponieważ część projektów nadal jest realizowana, lecz „inspiracje”. Przykłady mają stanowić materiał pomocniczy dla osób przygotowujących projekty. W odniesieniu do przykładów projektów z wybranych krajów europejskich, miały one na celu pokazanie obszarów, w których można wprowadzać zagadnienia równości szans kobiet i mężczyzn zarówno na poziomie ogólnokrajowym, tj. przez instytucje administracji rządowej, jak i lokalnie. Dzięki prezentacji najciekawszych rozwiązań „równościowych”, Instytucja Zarządzająca Programem Kapitał Ludzki pragnie zachęcić potencjalnych projektodawców przygotowujących wnioski o dofinansowanie, do uwzględniania tej zasady na każdym etapie realizacji projektu.

Weblinks

pl



Metadata

TYPE: Good practice (collected), Handbook / Manual

CREATOR/AUTHOR: Katarzyna Lipka-Szostak, Daria Sowińska-Milewska

CONTRIBUTOR: Ingafor Poland Sp. z o.o.

PUBLISHER: Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym

IDENTIFIER: ISBN 978-83-7610-243-6

LANGUAGE: Polish

COVERAGE: Poland

SECTOR: [Regional policy](#)

FORMAT: PDF file

KEYWORDS: gender mainstreaming, gender mainstreaming, regional policy