

Instituto Europeo de la Igualdad de Género: síntesis para 2018

Ni la Comisión Europea ni ninguna persona que actúe en su nombre son responsables del uso que pueda hacerse de la información presentada a continuación.

Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2018. © Unión Europea, 2018

Reproducción autorizada, con indicación de la fuente bibliográfica. La política de reutilización de los documentos de la Comisión Europea está regulada por la Decisión 2011/833/UE (DO L 330 de 14.12.2011, p. 39). Para cualquier uso o reproducción de fotografías u otro material que no esté sometido a derechos de autor de la UE, debe solicitarse autorización directamente a los titulares de los derechos de autor.

Acerca del EIGE

¿Quiénes somos?

El Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) es la única agencia de la Unión Europea dedicada en exclusiva a la igualdad de género.

Con los importantes recursos que ya ha recopilado y desarrollado, el EIGE se está convirtiendo en el centro europeo de conocimiento en materia de igualdad de género.

¿Qué hacemos?

Estamos trabajando para lograr que la igualdad entre mujeres y hombres sea realidad en la UE y fuera de ella, para que todas las personas puedan tener las mismas oportunidades en la vida, sea cual sea su género. Las investigaciones que realiza el EIGE facilitan la generación de conocimiento y la sensibilización en relación con la igualdad de género en todos los ámbitos de la sociedad.

Trabajamos para detectar brechas entre mujeres y hombres y recogemos y analizamos datos relativos a las desigualdades de género. Al facilitar información práctica y basada en datos, apoyamos a las personas responsables de la elaboración de políticas para acercar Europa a la igualdad de género y mejorar las vidas de las mujeres y de los hombres.

¿Por qué la igualdad de género?

Las mujeres tienen un enorme potencial que sigue sin aprovecharse debido a las importantes desigualdades existentes entre mujeres y hombres en toda la UE. Si queremos crear una Europa más fuerte, más justa y más unida, necesitamos eliminar estas desigualdades.

La igualdad genera crecimiento

Las mejoras en materia de igualdad de género en la UE ¡generarían hasta 10,5 millones de empleos adicionales hasta 2050! La tasa de empleo alcanzaría casi el 80 % y el producto interior bruto (PIB) per cápita de la UE podría crecer casi un 10 % más hasta 2050. Estas estimaciones se basan en nuestras investigaciones.

El EIGE tiene la misión de promover la igualdad de género. Contribuimos a ello de varias maneras. ¡Veamos cómo!

ÍNDICE DE IGUALDAD DE GÉNERO: La UE avanza a paso de tortuga

En 2017 publicamos la tercera edición de nuestro Índice de Igualdad de Género. Es una herramienta de evaluación única que ha sido desarrollada por el EIGE.

Las puntuaciones que obtienen los Estados miembros a título individual y la UE en su conjunto facilitan la comparación de la igualdad de género entre países.

Durante el decenio comprendido entre 2005 y 2015, el Índice de Igualdad de Género de la UE mejoró tan solo en 4 puntos. Con los 66,2 puntos que obtiene la UE y las puntuaciones que obtienen sus Estados miembros de forma individual, que oscilan entre los 82,6 de Suecia y los 50 de Grecia, hay un amplio margen de mejora.

Las seis dimensiones principales del Índice son poder, tiempo, conocimiento, salud, dinero y empleo. La dimensión del poder sigue siendo la que registra la puntuación más baja (48,5) en el conjunto de la UE, aunque es también la que ha progresado con mayor rapidez. La dimensión del tiempo es la única que ha bajado a lo largo de 10 años y se sitúa ahora en 65,7 puntos. Esto significa que crecen las desigualdades de género en el tiempo que se dedica a realizar las labores domésticas y los cuidados o actividades sociales.

El rasgo que caracteriza a esta tercera edición del Índice es su enfoque interseccional, que refleja las intersecciones entre el hecho de ser hombre o mujer y la edad, la educación, la composición de la familia y si se tienen hijos, el país de nacimiento o la discapacidad.

Consulte: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index> →

Publicaciones del EIGE

- [Gender Equality Index 2017: Measuring gender equality in the European Union](#) (2017)
- [Gender Equality Index 2017: Methodological Report](#) (2017)
- [Gender Equality Index 2017: Main findings](#) (2017)

Hechos destacados recientes

En su lengua: análisis por países

Algunos países lo hacen mejor que otros en materia de igualdad de género. Esto es así por varias razones. Para reforzar nuestro apoyo a los Estados miembros en su trabajo de elaboración de políticas nacionales, hemos preparado fichas informativas específicas de cada país basadas en los resultados del Índice.

Los veintiocho Estados miembros encontrarán su perfil en su lengua nacional.

¡Eche un vistazo a nuestra [web!](#)

¿Hasta qué punto está extendida la violencia contra la mujer?

- La situación de la violencia contra la mujer en la UE queda reflejada por una puntuación de 27.5 (en una escala de 1 a 100).
- En este ámbito, que también forma parte del Índice de Igualdad de Género, cuanto mayor es la puntuación, más grave es el fenómeno de la violencia contra la mujer. Esta puntuación demuestra la prevalencia y gravedad de la violencia, y que no se denuncia lo suficiente. Nuestro marco de medida se basa en tres niveles: medida compuesta, indicadores adicionales y factores contextuales.
- Esta herramienta podría ayudar a los Estados miembros en el seguimiento y notificación de algunas formas de violencia contra la mujer, una vez ratifiquen el Convenio de Estambul.

Publicación del EIGE

- [Gender Equality Index 2017: Measurement framework of violence against women](#) (2017)

¿Quiénes están en mayor situación de vulnerabilidad?

No es solo una cuestión de género. Por ejemplo, los progenitores solos tienen distintas experiencias que los que están en pareja. La edad, el nivel académico, la discapacidad, vivir en un país diferente del de nacimiento... aparte del género, todos estos factores influyen en nuestra experiencia vital.

En la última edición del Índice de Igualdad de Género, analizamos estas diferencias con más detalle. En la interfaz del Índice en línea, se pueden desglosar los indicadores de todas las dimensiones en desigualdades interseccionales. En 2018 se publicará un informe completo sobre desigualdades interseccionales.

Publicaciones del EIGE

- Gender equality needs to reach everyone: gender equality and disability (2018)
- Gender Equality Index 2017: Intersecting inequalities (2018)

TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO: El género siempre es pertinente

¿Tiene dudas de si la igualdad de género es importante para su ámbito de trabajo? Lo es, y podemos demostrárselo.

En nuestra plataforma de transversalidad de género, destacamos la pertinencia de la igualdad de género para diecinueve ámbitos políticos, desde la pesca hasta la cultura. Aquí encontrará nuestras recomendaciones sobre las mejores maneras de integrar la cuestión de género en estos ámbitos.

Puede que la transversalidad de género parezca un concepto abstracto, pero hemos preparado una fórmula útil. Utilice nuestras herramientas en su trabajo de preparación, elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, medidas reglamentarias y programas de gasto presupuestario. Ayudarán a su organización a mejorar en materia de igualdad de género.

¿No tiene usted la responsabilidad de formular políticas? Todos los miembros de la sociedad necesitan conocerlas: ¡eche un vistazo!

Consulte: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming> →

Publicación del EIGE

- [EIGE's methods and tools](#) (2017)

¿Es su Parlamento sensible al género?

Nuestras nuevas herramientas en línea le ayudarán a averiguarlo. Los Parlamentos de los Estados miembros de la UE pueden utilizar esta herramienta para detectar sus fortalezas y debilidades en relación con la igualdad de género.

En el conjunto de los Estados miembros, las mujeres representan menos de una tercera parte de los Parlamentarios. Esto no contribuye al equilibrio de género en los procesos de decisión. Se trata de un tema preocupante para las sociedades democráticas.

La herramienta también tiene una versión general, abierta a todo el mundo.

Eche un vistazo a nuestra [web](#).

Integración de la perspectiva de género en la elaboración de presupuestos

Para que las políticas se beneficien del todo de la igualdad de género, es necesario integrar la perspectiva de género en los procesos que se siguen para adoptarlas. Lo mismo cabe decir de la planificación presupuestaria.

¿Cómo podemos tener la seguridad de que el dinero público beneficia a toda la ciudadanía por igual? La integración de la perspectiva de género en la elaboración de presupuestos ayuda a considerar las necesidades de las mujeres y de los hombres en la asignación de los recursos públicos. Nuestra plataforma de transversalidad de género puede ayudarle a planificar y ejecutar presupuestos inclusivos.

En 2018 prepararemos una herramienta de elaboración de presupuestos con perspectiva de género para que la Unión Europea controle el gasto relacionado con la igualdad de género, incluso en los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos. También estamos estudiando formas de coordinar la igualdad de género y las iniciativas de conciliación de la vida laboral y personal que se financien con cargo al Fondo Social Europeo y al Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

Publicación del EIGE

- [Gender budgeting](#) (2017)

Herramienta GEAR: ¡Ahora en su idioma!

Las estadísticas demuestran que los hombres siguen dominando el sector de investigación e innovación. En colaboración con la Comisión Europea hemos desarrollado una herramienta en línea denominada «Gender Equality in Academic and Research Organisations» o «GEAR».

Esta herramienta ofrece información y orientación para mejorar la igualdad de género en las instituciones de investigación. ¡Ahora puede utilizar esta herramienta en su idioma! Actualmente está publicada en nuestra web en veintitrés lenguas oficiales de la UE.

Eche un vistazo a nuestra web: [Gender mainstreaming – Toolkits](#) →

Publicación del EIGE

- [Cambio estructural en el ámbito de la investigación](#) (2017) (en veintitrés lenguas de la UE)
-

VIOLENCIA DE GÉNERO: Causa y consecuencia de la desigualdad de género

La violencia contra la mujer es tanto causa como consecuencia de la desigualdad de género. Proporcionar recursos para ponerle fin es parte importante de nuestro trabajo.

El EIGE se centra en la investigación, la estadística y el conocimiento para ayudar a comprender el problema y cómo afecta a nuestras sociedades. Colaborando con las instituciones y los Estados miembros de la UE, podemos generar mayores sinergias y ser más eficientes en nuestros esfuerzos para erradicar la violencia.

Consulte: <https://eige.europa.eu/gender-based-violence> →

Hechos destacados recientes

Definiciones y recogida de datos

La diversidad de definiciones y métodos de recogida de datos dificultan la obtención de estadísticas fiables y comparables sobre la violencia doméstica en la UE.

¿Por qué necesitamos mejores datos?

Es esencial disponer de datos fiables y comparables para:

- Conocer todo el alcance de la violencia
- Comprender las consecuencias
- Evaluar si las políticas para combatir la violencia son eficaces
- Hacer un seguimiento de la respuesta que se da desde los sectores policial y judicial y mejorarla
- Orientar las políticas

Hemos colaborado con los Estados miembros con el fin de formular recomendaciones específicas para cada país sobre la forma de mejorar sus sistemas de recogida de datos y elaboración de informes.

Publicación del EIGE

- [Data collection on intimate partner violence by the police and justice sectors](#) (2018) (fichas informativas específicas de cada país)

Protección eficaz de las víctimas

Es muy importante que la legislación sea sensible a las cuestiones relacionadas con el género. Por tanto, hemos analizado la Directiva contra la trata de seres humanos y la Directiva sobre los derechos de las víctimas teniendo en cuenta las necesidades concretas de las mujeres y las niñas objeto de trata con fines de explotación sexual.

Nuestra recomendación se centra en facilitar que las víctimas ejerzan sus derechos. Para ello, las Directivas han de aplicarse con sensibilidad de género.

Publicación del EIGE

- [Gender specific measures in anti-trafficking actions](#) (2018)

La mutilación genital femenina: un problema para la UE

El EIGE ha realizado un estudio para estimar el número de niñas que están en riesgo de sufrir mutilación genital femenina (MGF) en Bélgica, Chipre, Grecia, Francia, Italia y Malta. Esta práctica tan dañina deja muchas consecuencias duraderas y puede ser incluso mortal.

Nuestro estudio demuestra que una legislación severa acompañada de campañas de sensibilización es un potente factor de disuasión. Pero la ley por sí sola no es suficiente. Es esencial formar a las personas que apliquen la ley, así como impulsar campañas de sensibilización entre las comunidades implicadas.

En nuestro informe anterior, analizamos las cifras de niñas en situación de riesgo en Irlanda, Portugal y Suecia.

Publicaciones del EIGE

- Estimation of girls at risk of female genital mutilation in the European Union: Belgium, Greece, France, Italy, Cyprus and Malta (2018)
- [Estimation of girls at risk of female genital mutilation in the European Union](#) (2015)

La ciberviolencia: una amenaza muy real

La ciberviolencia en internet es una amenaza creciente, especialmente para mujeres y niñas. Ellas son el objetivo más probable de las formas severas de abuso en internet.

Nuestro informe sobre la ciberviolencia pone de relieve la necesidad de obtener más datos y contiene recomendaciones para hacer frente a esta forma emergente de violencia destinadas a quienes tienen la responsabilidad de formular políticas. Por ejemplo, mejores respuestas políticas, mayores esfuerzos de sensibilización y formación policial con sensibilidad de género.

Publicación del EIGE

- [La ciberviolencia contra mujeres y niñas \(2017\)](#)
-

PLATAFORMA DE ACCIÓN DE BEIJING: Nuestro trabajo es apoyar la toma de decisiones

El EIGE desempeña una importante función de seguimiento de los avances en materia de igualdad de género en la Unión Europea.

Todos los años, el país que ostenta la Presidencia del Consejo de la UE puede pedirnos que analicemos en profundidad una de las doce áreas de la Plataforma de Acción de Beijing. Sobre la base de nuestra investigación, la Presidencia formula Recomendaciones políticas para el área escogida.

La Plataforma de Acción de Beijing es un compromiso global con el empoderamiento de la mujer, adoptado en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de 1995. Nosotros apoyamos a la UE y a sus Estados miembros en el seguimiento de este compromiso internacional.

Consulte: <https://eige.europa.eu/beijing-platform-for-action> →

Hechos destacados recientes

La segregación por sexos en la educación y en el mercado de trabajo

¿Le suenan frases como «los chicos son mejores con los números y las chicas son más cariñosas»? Estereotipos tan arraigados como este refuerzan la desigualdad de género y constituyen un obstáculo para el crecimiento económico. Nuestra investigación indica que las chicas y los chicos tienden a elegir asignaturas con arreglo a los roles de género tradicionales.

En 2014, solo el 26 % de los trabajadores de los sectores de educación, sanidad y seguridad social eran hombres. En profesiones relacionadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, solo el 14 % eran mujeres. La situación no ha mejorado gran cosa durante el último decenio.

En tecnología, información y comunicaciones (TIC), solo el 17 % de los trabajadores son mujeres. Dado que existe una escasez general de trabajadores con competencias TIC y digitales, estamos ante un verdadero problema para Europa. Actualmente, en la UE apenas hay chicas adolescentes que se planteen un futuro en sectores tecnológicos. Esto se debe en gran medida a los estereotipos. En nuestro informe sobre las mujeres y los hombres en las TIC, hemos analizado métodos para aprovechar el potencial de las mujeres en este sector en alza.

También hemos diseñado una serie de buenas prácticas destinadas a captar a mujeres para el sector de las TIC y ayudarlas a desarrollar su carrera profesional por medio de oportunidades de conciliación de su vida laboral y personal. También disponemos de una herramienta que ofrece recomendaciones y posibles soluciones a las empresas del sector de las TIC. ¡Consúltela y utilícela!

Publicaciones del EIGE

- [Study and work in the EU: set apart by gender](#) (2018)
- [Study in the EU: set apart by gender](#) (2018) (ficha informativa)
- [Work in the EU: women and men at opposite ends](#) (2017) (ficha informativa)
- Women and men in ICT: a chance for better work–life balance (2018)

El género en el mundo digital

El mundo digital presenta diferentes oportunidades y también riesgos para la gente joven, que pueden ser diferentes para las chicas y los chicos.

Estamos trabajando en un nuevo estudio que ayudará a comprender la complejidad de las relaciones entre el género y el mundo digital. Analizaremos varias tendencias digitales, que van desde las nuevas formas de compromiso político y social hasta los riesgos, como el body shaming (menospreciar a las personas por su cuerpo), el sexting (envío de mensajes de contenido sexual a través del móvil), la ciberviolencia, la radicalización y las fake news (noticias falsas).

Los resultados de este estudio se publicarán en 2018. ¡Eche un vistazo a nuestra web!

Publicaciones del EIGE

- Youth, digitalisation and gender equality (2018) (υπό δημοσίευση)
- [Gender equality and youth: the opportunities and risks of digitalisation](#) (2018) (ficha

informativa)

- [Gender equality and digitalisation in the European Union](#) (2018) (ficha informativa)

Fuera de la UE

Fortalecimiento de los vínculos con los países candidatos a la adhesión a la UE

El EIGE ha puesto en marcha su cuarto proyecto con los Balcanes Occidentales y Turquía en nuestro camino común hacia la igualdad de género. Nos interesa mejorar el seguimiento de la igualdad de género en las políticas públicas, la legislación y la práctica.

Este año, el EIGE colabora en el desarrollo de índices nacionales de igualdad de género en la región. En su proceso de adhesión a la UE, los países candidatos y posibles candidatos han de velar por que se incorpore la perspectiva de género a la formulación de políticas.

¿De qué otras maneras contribuimos?

Proporcionando datos fácilmente accesibles

¿Cuántas mujeres son consejeras de la radiotelevisión pública portuguesa? ¿Cuál es la proporción entre mujeres y hombres en las comisiones del Parlamento Europeo relacionadas con el medio ambiente? ¿Cuál es la proporción entre mujeres y hombres en la población polaca?

La base de datos sobre estadísticas de género del EIGE es un centro neurálgico de la información estadística sobre igualdad de género en la UE. Reúne los datos en una herramienta interactiva y fácil de manejar. Consulte la base de datos y extraiga los datos que necesite desde distintos ángulos. Esta base de datos se actualiza constantemente.

Consulte: <https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs> →

Ayudando a Europa a comunicarse

¿No sabe con seguridad qué término usar? El glosario y el tesoro en línea del EIGE contienen definiciones precisas y actualizadas de los términos clave relacionados con la igualdad de género. Así es como contribuimos al entendimiento común en la UE.

No se pierda las primeras versiones lingüísticas disponibles en alemán, inglés, francés y lituano en nuestra web. En 2020 estarán disponibles todas las traducciones.

Nuestro glosario evoluciona constantemente, igual que las lenguas. Proponga sus actualizaciones para contribuir a su crecimiento.

Consulte: <https://eige.europa.eu/thesaurus> →

Dando acceso a ingentes recursos

Con más de 500 000 recursos, en el Centro de Recursos y Documentación del EIGE encontrará todo lo que necesita saber en materia de género. Consulte nuestra colección de documentos sobre políticas, libros, artículos, estudios, bases de datos especializadas y mucho más.

Para prestar este servicio colaboramos con importantes centros europeos de documentación e información especializados en igualdad de género.

Muchos de estos recursos no están disponibles en otras bibliotecas públicas.

Consulte: <https://eige.europa.eu/library/about> →

Uniendo a expertos y entusiastas

Si busca colaboradores o desea promocionar su trabajo, EuroGender es el sitio adecuado.

La plataforma en línea del EIGE es una buena manera de encontrar y compartir conocimientos sobre igualdad de género. Inscribese para contactar con responsables políticos, expertos y organizaciones con actividad en este campo en toda la UE. Obtenga su asesoramiento y comparta su opinión.

Para inscribirse: <http://eurogender.eige.europa.eu> →

Muy pronto el EIGE pondrá a su disposición más estudios e informes interesantes.

Campaña del lazo blanco

Antonio Tajani

Unión Europea, Presidente del Parlamento Europeo

“

La lucha para eliminar la violencia contra la mujer es un esfuerzo con el que todos y cada uno de nosotros debemos colaborar. Es nuestra obligación defender a las mujeres llamando la atención hacia esta injusticia

”

La violencia contra la mujer está arraigada en las desigualdades de género. También existe porque, con demasiada frecuencia, nosotros, como sociedad y como personas, permitimos que siga pasando desapercibida.

La Campaña del lazo blanco es la mayor campaña del mundo que llama a los hombres a combatir la violencia contra la mujer. Los hombres que llevan el lazo blanco declaran que nunca cometerán, justificarán o guardarán silencio acerca de la violencia contra la mujer.

Le invitamos a actuar:

- 1 | Infórmese sobre la violencia y las amenazas de las que son objeto las mujeres por parte de los hombres.
- 2 | Haga frente al lenguaje y las bromas sexistas en su lugar de trabajo, su centro de estudios y su entorno familiar.
- 3 | Analice en qué medida contribuyen al problema sus propias actitudes y conductas.
- 4 | Sea un modelo para los niños. Demuestre que ser un hombre no significa controlar ni dominar a otras personas.
- 5 | Hable de la campaña a sus amigos y familiares.
- 6 | Promueva la sensibilización sobre la violencia contra las mujeres en su lugar de trabajo o centro de estudios.

Hágalo ahora y únase a nuestra lista de embajadores:

<https://eige.europa.eu/gender-based-violence/white-ribbon> →

¡Hablemos!

El EIGE siempre está interesado en compartir novedades y llegar a audiencias más amplias. Manténgase al tanto de todas las actividades del EIGE en línea por medio de nuestro sitio web y otros canales de comunicación.

Todas nuestras publicaciones están disponibles en el sitio web del Instituto, a través del [Centro de Recursos y Documentación \(CRD\)](#), y en και του [EU Bookshop](#).

La entrada al CRD está situada en la planta baja de nuestras oficinas en Vilna, en Vilniaus Gatvė 10. El CRD está abierto de lunes a viernes, de 9.30 a 13.00 horas y de 13.30 a 18.00 horas.

Si desea realizar alguna tarea de investigación o necesita información más detallada, le invitamos a visitar nuestra biblioteca especializada en la cuarta planta. Para más información o para concertar cita, póngase en contacto con el CRD a través de rdc@eige.europa.eu

Por supuesto, si tiene alguna consulta, no dude en ponerse en contacto con nosotros.

Para mantenerse al tanto de novedades y eventos, [suscríbese al boletín del EIGE](#) →