



DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSINSTITUT

Arbejdsprogram 2012

Vedtaget den 5. oktober 2011

FORORD

I 2012 begynder Det Europæiske Ligestillingsinstituts andet hele driftsår. Instituttets bestyrelse har med en seriøs indsats og stor støtte muliggjort en hurtig opstart af agenturet, som vil blive afsluttet i 2012. Dermed får instituttet lejlighed til at koncentrere sig mere om de specifikke opgaver vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder.

Med støtte fra sine engagerede og motiverede medarbejdere færdiggør Det Europæiske Ligestillingsinstitut (EIGE) gennemførelsen af sit første mellemlangsigtede arbejdsprogram 2010-2012, der er rettet mod indsamling af indledende data og kilder, forskning og andre oplysninger, som er relevante for instituttets arbejdsområder. EIGE's arbejde er baseret på og struktureret ud fra de overordnede rammer og strategiske dokumenter for ligestillingspolitikken i Den Europæiske Union.

I Europa 2020-strategien er der fastsat økonomiske mål, som viser, hvilken betydning ligestilling mellem mænd og kvinder har for, at flere kvinder deltager på arbejdsmarkedet og flere mænd deltager i familie- og plejeaktiviteter. De økonomiske og finansielle konsekvenser af effektive ligestillingspolitikker og strategier for integration af ligestillingsaspektet og deres positive indflydelse på den sociale udvikling i EU vil blive en del af instituttets arbejde med indsamling af eksempler på god praksis, redskaber og metoder, som understøtter ligestillingen mellem mænd og kvinder i Europa.

Europa-Kommissionen fastsætter i sin strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015 mål og opgaver for Den Europæiske Unions ligestillingspolitik i de kommende år. EIGE støtter Kommissionen og medlemsstaterne.

Med de 12 problemområder i Beijinghandlingsprogrammet blev der indført en ramme for alle internationale ligestillingspolitikker. Den Europæiske Union og dens medlemsstater skal gennemføre forpligtelserne heri. Efter FN's fjerde internationale kvindekonference i Beijing i 1995 anmodede Det Europæiske Råd i Madrid (den 15. og 16. december 1995) om en årlig gennemgang af medlemsstaternes gennemførelse af Beijinghandlingsprogrammet. Derefter vedtog Rådet den 2. december 1998, at den årlige vurdering af gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet skulle ledsages af et forslag til en række kvantitative og kvalitative indikatorer.

Instituttet vil yde støtte til udviklingen og ajourføringen af indikatorer inden for problemområderne i Beijinghandlingsprogrammet og – på baggrund af bl.a. disse indikatorer – udvikle et indeks for fremskridt på ligestillingsområdet. Instituttet vil oprette et offentligt tilgængeligt dokumentationscenter, herunder et virtuelt europæisk ligestillingsnetværk. Det vil også påbegynde indsamlingen af redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet samt data og oplysninger om bekæmpelse af kønsbestemt vold.

Dette arbejdsprogram vil føre instituttet gennem en detaljeret høringsproces med de vigtigste berørte parter, særlig Europa-Kommissionen og EU-medlemsstaterne, og her vil nye udfordringer for ligestillingen blive vurderet, behov og prioriteringer hos forskellige berørte parter struktureret og fokus for den næste treårige arbejdsplan udviklet. Ved udgangen af 2012 vil Det Europæiske Ligestillingsinstitut opfylde forudsætningerne for at blive det europæiske kompetencecenter for ligestillingsspørgsmål.

INDHOLDSFORTEGNELSE

- 1 EIGE'S MISSION OG FOKUS FOR 2012
 - 1.1 OVERORDNET FORMÅL
 - 1.2 FOKUSOMRÅDER OG VIGTIGE REDSKABER FOR 2012
 - 1.3 GENNEMFØRELSESTILGANG
- 2 ARBEJDSPROGRAM 2012
 - 2.1 INSTITUTIONEL ETABLERING AF EIGE OG EIGE'S ORGANER
 - 2.2 FOKUSOMRÅDE 1: SAMMENLIGNELIGE OG PÅLIDELIGE DATA OG
INDIKATORER FOR LIGESTILLING MELLE MÆND OG KVINDER
 - 2.2.1 INDSAMLING AF DATA OG STATISTIKKER INDEN FOR DE 12 PROBLEMOMRÅDER I
BEIJINGHANDLINGSPROGRAMMET/STØTTE TIL DE DANSKE, CYPRIOTISKE, IRSKE OG LITAUISKE
FORMANDSKABER FOR RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION, KØNSBESTEMT VOLD
 - 2.2.2 INDEKS FOR FREMSKRIDT PÅ LIGESTILLINGSOMRÅDET
 - 2.3 FOKUSOMRÅDE 2: INDSAMLING OG BEHANDLING AF METODER OG PRAKSIS
FOR LIGESTILLINGSARBEJDET
 - 2.3.1 REDSKABER OG METODER TIL INTEGRATION AF LIGESTILLINGSASPEKTET
 - 2.3.2 INDSAMLING, BEHANDLING OG UDBREDELSE AF GOD PRAKSIS
 - 2.4 RESSOURCE- OG DOKUMENTATIONSSENTRET
 - 2.4.1 OPRETTELSE AF ET RESSOURCE- OG DOKUMENTATIONSCENTER
 - 2.4.2 DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSNETVÆRK
 - 2.5 OPLYSNING, NETVÆRKSSAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION
 - 2.5.1 UDVIKLING AF EN KOMMUNIKATIONSSTRATEGI
 - 2.5.2 EIGE'S BERØRTE PARTER OG PARTNERE
- 3 OVERSIGT OVER MENNESKELIGE OG FINANSIELLE RESSOURCER
- 4 STILLINGSFORTEGNELSE: 2012
- 5 OVERVÅGNING OG EVALUERING

5.1 GENNEMFØRELSE AF OVERVÅGNING

5.2 ÅRSRAPPORT 2012

BILAG 2 FORELØBIG PLAN FOR OUTPUT OG AKTIVITETER

BILAG 3 SYNERGIER MELLEML ARBEJDET MED

BEIJINGHANDLINGSPROGRAMMET OG INDEKSET FOR FREMSKRIDT PÅ

LIGESTILLINGSOMRÅDET

1 EIGE'S MISSION OG FOKUS FOR 2012

Ligestilling mellem mænd og kvinder er en grundlæggende rettighed og et fælles princip i EU.

Instituttets vision er at:

gøre ligestilling mellem mænd og kvinder til en realitet for alle i Europa og i andre lande

Instituttets mission er at:

blive det europæiske kompetencecenter for ligestillingsspørgsmål

Ved udgangen af 2012 vil EIGE være et effektivt EU-agentur, der indsamler viden og ekspertise og deler tilgængelige data, redskaber og metoder vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder for at støtte berørte parter og aktører i Europa.

1.1 OVERORDNET FORMÅL

Det Europæiske Ligestillingsinstitut blev oprettet med henblik på at bidrage til og styrke fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder, herunder integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker og de heraf følgende nationale politikker, ved at yde teknisk bistand til EU's institutioner, navnlig Kommissionen, og medlemsstaternes myndigheder¹.

1.2 FOKUSOMRÅDER OG VIGTIGE REDSKABER FOR 2012

Med arbejdsprogrammet 2012 afsluttes gennemførelsen af det første treårige program for instituttet, og det bidrager til at levere de resultater, der er fastlagt i det **mellemlangsigtede arbejdsprogram 2010-2012**. I løbet af året nås følgende mellemlangsigtede mål (resultater):

- EIGE fungerer fuldt ud som et uafhængigt EU-organ
- instituttets organer er effektive og operationelle
- data om de første problemområder i Beijinghandlingsprogrammet indsamlet og behandlet. Effektiv støtte til formandskaberne for Rådet for Den Europæiske Union
- indeks til vurdering af ligestilling mellem mænd og kvinder i medlemsstaterne udviklet
- (dele af) ressource- og dokumentationscentret (RDC) åbent/tilgængeligt for offentligheden
- information om ligestilling mellem mænd og kvinder og EIGE's arbejde fremlagt for berørte parter og offentligheden
- netværk til deling af kompetence og erfaring etableret

¹ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1922/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af et europæisk institut for ligestilling mellem mænd og kvinder (EUT L 403/9, artikel 2).

- stærkt partnerskab på tværs af Europa etableret.

Arbejdsprogrammet 2012 vil bidrage til at nå de resterende resultater af det mellemlangsigtede arbejdsprogram, og indsatsen vil under hensyntagen til betydningen af de centrale prioriteringer for EU ifølge Europa 2020-strategien være koncentreret omkring de vigtige opgaver, der er fastlagt i forordningen, og de opgaver, som er tildelt EIGE i Europa-Kommissionens strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015.

Instituttets aktiviteter vil være koncentreret omkring to større fokusområder:

1. indsamling af sammenlignelige og pålidelige data og udvikling af indikatorer for ligestilling mellem mænd og kvinder
2. indsamling, behandling og udbredelse af forskningsdata, oplysninger, metoder og praksis for ligestillingsarbejdet, herunder integration af ligestillingsaspektet.

For så vidt angår det første fokusområde vil EIGE fortsat indsamle data på europæisk niveau og udvikle metoder til at forbedre objektiviteten, sammenligneligheden og pålideligheden af data og indikatorer for ligestillingsspørgsmål i samarbejde med Eurostat inden for rammerne af det aftalememorandum, som EIGE og Eurostat underskrev i 2011. EIGE vil yde teknisk støtte til de kommende formandskaber for Rådet for Den Europæiske Union i forbindelse med opfølgningen på fremskridt inden for de udvalgte problemområder i **Beijingshandlingsprogrammet**. Med pålidelige data, statistikker og indikatorer tilbydes Europa-Kommissionen, medlemsstaterne og andre berørte parter et sammenhængende og centraliseret system, som støtter opfølgningen på og rapporteringen om fremme af kvinders muligheder inden for de udvalgte problemområder i Beijingshandlingsprogrammet.

Udviklingen af et indeks for fremskridt på ligestillingsområdet, som dækker EU-medlemsstaterne, er en anden væsentlig opgave, der hører ind under det første fokusområde, og resultaterne på dette område vil give EU et specifikt redskab og et fælles system til vurdering af fremskridt med ligestilling i Europa.

Det andet fokusområde vil være koncentreret omkring indsamling, behandling og udbredelse af **redskaber og metoder og god praksis for ligestilling mellem mænd og kvinder og integration af ligestillingsaspektet**. Der vil blive lagt vægt på indsamling af metoder, redskaber og god praksis for ligestillingsarbejdet inden for de områder i Beijingshandlingsprogrammet, som de kommende formandskaber har udvalgt, og for uddannelse i integration af ligestillingsaspektet.

I løbet af året vil EIGE færdiggøre oprettelsen og opbygningen af sit **ressource- og dokumentationscenter**, som kommer til at rumme et online og et fysisk dokumentationscenter, et videntcenter og det europæiske ligestillingsnetværk. Instituttet vil starte med at behandle indsamlede kønsrelaterede data og oplysninger for at påbegynde udarbejdelsen af de første faktablade, publikationer, rapporter og andre produkter.

EIGE vil anlægge en horisontal tilgang til spørgsmålet om mænd og maskulinitet. Instituttet vil forsøge at integrere perspektivet om mænd og maskulinitet og fremme mænds inddragelse i ligestillingen i alle EIGE's hovedaktiviteter.

Anden fase i processen indledes med, at EIGE indsamler, analyserer, behandler og udbreder data og oplysninger om ligestilling mellem mænd og kvinder.



1.3 GENNEMFØRELSESTILGANG

Arbejdsprogrammet omfatter bl.a. redegørelse for og overvågning af instituttets drift og aktiviteter og er baseret på den universelt anerkendte metode RBM (Results-Based Management). I løbet af 2012 vil instituttet og dets medarbejdere arbejde for at opnå de forventede resultater og output (mellemlangsigtede og umiddelbare resultater).

I overensstemmelse med forordningen udfører instituttet sine opgaver inden for EU's kompetenceområder og ud fra de vedtagne mål og de prioriterede indsatsområder, der er fastlagt i det mellemlangsigtede arbejdsprogram 2010-2012. Aktiviteter og output i arbejdsprogrammet 2012 er i overensstemmelse med EU's politikker og prioriteringer på området for ligestilling mellem mænd og kvinder, EU 2020-strategien og især Kommissionens strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015.

Planlægningen og gennemførelsen af alle EIGE's aktiviteter er baseret på en sammenhængende tilgang, som omfatter indsamling, analyse og behandling af eksisterende oplysninger om ligestilling mellem mænd og kvinder i Europa med det formål at udbrede dem og gøre dem anvendelige og synlige for et stort antal brugere. Denne fremgangsmåde skaber de rette betingelser for, at instituttet kan blive en stærk og kompetent aktør med en uafhængig informationskilde om ligestilling mellem mænd og kvinder, og tildeler instituttet en central rolle i forbindelse med hosting og udbredelse af de indsamlede oplysninger i dets ressource- og dokumentationscenter.

2 ARBEJDSPROGRAM 2012

Dette arbejdsprogram fastlægger instituttets aktiviteter for 2012 og de menneskelige og finansielle ressourcer, der skal bruges til at gennemføre dem. For at bidrage til at opfylde det overordnede formål vil instituttet tilrettelægge sit arbejde omkring fire aktivitetsområder, som er fastlagt i det mellemlangsigtede arbejdsprogram.

2.1 INSTITUTIONEL ETABLERING AF EIGE OG EIGE'S ORGANER

Output af aktiviteten: Nødvendige administrative og operationelle strukturer indført

AGENTURET OG DETS MEDARBEJDERE

I 2012, når den økonomiske støtte fra regeringen i værtslandet ophører og lejekontrakten (som regeringen har bragt i stand) udløber, vil agenturet have sikret sig faste lokaler. Instituttet har til hensigt sammen med Europa-Parlamentets oplysningskontor og Europa-Kommissionens repræsentation at etablere sig i agenturets lokaler, som kan rumme alle tre institutioner og skaber god synlighed og nem adgang for besøgende, gæster og europæiske borgere. Instituttet viderefører sine tiltag for at indgå hjemstedsaftalen med myndighederne i Litauen.

Instituttet sigter mod at have 30 medarbejdere, ni kontraktansatte og seks udstationerede nationale eksperter i 2012. Det samlede antal på 45 vil bidrage til at gennemføre instituttets arbejdsprogram. Derudover vil der blive tilrettelagt intern videreuddannelse i emner relateret til ligestilling mellem mænd og kvinder og indkøb for at forbedre EIGE-medarbejdernes kompetencer. Flere kurser vil være åbne for eksperter i ligestilling fra EU's institutioner og EIGE's søsteragenturer.

EIGE'S ORGANER

Bestyrelsen²

Som agenturets beslutningsorgan overvåger bestyrelsen, at arbejdet skrider frem, vedtager de resterende personalerelaterede og administrative/finansielle dokumenter og rådgiver instituttet om udviklingen af det andet mellemlangsigtede program for 2013-2015.

Bestyrelsen godkender instituttets årsrapport, som dækker et helt driftsår (2011), og rådgiver instituttet om midtvejsevalueringen af de første tre driftsår. Tekniske specifikationer, der definerer omfanget af og opgaverne i forbindelse med evalueringen, udarbejdes og iværksættes inden udgangen af 2012.

Bestyrelsesudvalget, der blev oprettet, efter at forretningsordenen blev ændret i 2011, vil fortsat lette bestyrelsens arbejde, hvilket til gengæld vil gavne instituttets arbejde.

Denne aktivitet dækker omkostninger til bestyrelsens og bestyrelsesudvalgets møder i 2012 samt alle relaterede omkostninger såsom simultantolkning på bestyrelsens møder (fem sprog).

² I henhold til forordningen træffer bestyrelsen alle de beslutninger, der er nødvendige for instituttets virksomhed. Den vedtager de mellemlangsigtede arbejdsprogrammer og de årlige arbejdsprogrammer, den årlige rapport samt instituttets budgetforslag og endelige årsbudget. Den vedtager også instituttets forretningsorden. Bestyrelsen har disciplinær myndighed over direktøren og har beføjelser til at udnævne og afskedige denne.

EKSPERTFORUM³

I løbet af året vil ekspertforummet påbegynde sin anden mandatperiode og bistå instituttet inden for dets afgrænsede arbejdsområder. Medlemmerne rådgiver instituttet via permanente arbejdsgrupper og via udvikling af metoder og redskaber samt indsamling af god praksis.

Indikatorer for output: Møder i bestyrelsen (andet og fjerde kvartal), møder i ekspertforummet (tredje og fjerde kvartal), fælles møde i bestyrelsen og ekspertforummet (første kvartal), stillingsfortegnelse for 2013 færdiggjort (første kvartal), gennemførelsesbestemmelser for vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte vedtaget (andet til fjerde kvartal).

Menneskelige ressourcer (2012)

2.1.: Institutionel etablering af EIGE og EIGE's organer

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE ⁴	Kontraktansatte CA	Personale i alt:	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

2.2 FOKUSOMRÅDE 1: SAMMENLIGNELIGE OG PÅLIDELIGE DATA OG INDIKATORER FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER

2.2.1 INDSAMLING AF DATA OG STATISTIKKER INDEN FOR DE 12 PROBLEMMOMRÅDER I BEIJINGHANDLINGSPROGRAMMET/STØTTE TIL DE DANSKE, CYPRIOTISKE, IRSKE OG LITAUISKE FORMANDSKABER FOR RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION, KØNSBESTEMT VOLD

Output af aktiviteten: **Funktionel og effektiv støtte til formandskaberne for Rådet for Den Europæiske Union**

Som pålagt i Kommissionens strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015 anlagde instituttet en struktureret tilgang i 2011 for at bistå Kommissionen og medlemsstaterne med at rapportere om gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet på udvalgte problemområder. Sidste år reviderede EIGE mange forskellige indikatorer relateret til at skabe overensstemmelse mellem arbejds- og familieliv under område F: kvinder og økonomi (for det polske formandskab). Rapporten og de vigtigste resultater om kvinder og økonomi blev offentliggjort på instituttets websted, drøftet på møder i Rådet og formidlet til relevante institutioner i medlemsstaterne, internationale organisationer og andre EU-agenturer. I 2011 begyndte EIGE at udvikle indikatorer under område K: kvinder og miljø med særligt fokus på køn og klimaforandringer for at bistå det danske formandskab. Den endelige rapport til det danske formandskab vil foreligge i februar 2012.

³ Ekspertforummet bistår direktøren med at sikre kompetence og uafhængighed i forbindelse med instituttets aktiviteter og opretter en mekanisme til udveksling af oplysninger vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder og samling af viden. Det sikrer tæt samarbejde mellem instituttet og kompetente myndigheder i medlemsstaterne. Ekspertforummet fungerer som instituttets rådgivende organ og bistår med ekspertviden på området for ligestilling mellem mænd og kvinder.

⁴ Udstationeret national ekspert.

I overensstemmelse med Kommissionens arbejdsprogram for opfølgning på Beijinghandlingsprogrammet og i henhold til EIGE's mellemlangsigtede arbejdsprogram 2010-2012 vil EIGE, Gruppen på Højt Plan om Integration af Kønsaspektet og Kommissionen i tæt samarbejde med Rådets formandskab:

- analysere og revidere de problemområder, som kommende formandskaber for Rådet for Den Europæiske Union har udvalgt
- sikre teknisk opfølgning på områder, som er dækket af eksisterende indikatorer, eller udvikle nye indikatorer
- tilbyde teknisk rådgivning om ajourføring og forbedring af eksisterende indikatorer
- fremme synligheden og udbredelsen af indikatorer.

Inden for dette fokusområde anlægger EIGE en tostrengt tilgang: Det vil indsamle data, statistikker og andre relevante oplysninger inden for alle problemområder i Beijinghandlingsprogrammet og foretage en mere indgående revision af det problemområde, som kommende formandskaber for Rådet har udvalgt, i form af en rapport.

INDSAMLING AF DATA OG STATISTIKKER INDEN FOR DE 12 OMRÅDER I BEIJINGHANDLINGSPROGRAMMET

EIGE har iværksat flere undersøgelser for at skabe de nødvendige betingelser for at lette arbejdet med pålidelige data, indhente baggrundsoplysninger om eksisterende indikatorer på de 12 områder i Beijinghandlingsprogrammet og indsamle god praksis for gennemførelsen af dette program. I 2011 gennemførte instituttet en undersøgelse om eksisterende indikatorer og statistikker inden for ligestilling mellem mænd og kvinder i EU (iværksat i 2010), som giver et godt overblik over data og datakilder for alle indikatorer på de 12 områder i Beijinghandlingsprogrammet. Fra og med 2012 vil de indsamlede data og datakilder for indikatorer på disse 12 områder blive ajourført regelmæssigt.

I undersøgelsen om gennemførelsesmetoder for arbejde med Beijingindikatorerne i EU (2010-2011) er der fastlagt forskellige tilgange og metoder til arbejde med kønsstatistikker og Beijingindikatorer samt god praksis for de metoder, der anvendes til gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet.

Begge undersøgelser er nyttige ressourcer og giver pålidelige baggrundsoplysninger, der kan anvendes til at rådgive om ajourføring, forbedring af eksisterende indikatorer og udvikling af nye indikatorer i fremtiden.

STØTTE TIL FORMANDSKABERNE FOR RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION

EIGE vil bistå de kommende danske, cypriotiske, irske og litauiske formandskaber med en teknisk opfølgning på indikatorer på det udvalgte problemområde i Beijinghandlingsprogrammet. Der iværksættes to undersøgelser for at revidere de problemområder, som de irske og litauiske formandskaber har udvalgt. De vil give et overblik over de udvalgte områder samt teknisk rådgivning om ajourføring og forbedring af eksisterende indikatorer. Undersøgelserne vil fungere som baggrundsmateriale for udfærdigelsen af en rapport om revisionen af et problemområde udvalgt af formandskabet.

Sammenligneligheden af data er afgørende for at sikre pålidelig forskning og analyser. Derfor vil EIGE for at fremme institutionelle synergier og forbedre kvaliteten af kønsopdelte data styrke sit samarbejde med det europæiske statistiske system, primært Eurostat, og – for data, der er utilgængelige på EU-plan – medlemsstaternes nationale statistikkontorer, FN, ILO, OECD samt Eurofound, EU's Agentur for Grundlæggende Rettigheder og andre europæiske agenturer. For at højne informationsniveauet om eksisterende indikatorer vil EIGE undersøge andre kilder såsom Europarådet, FN's statistikafdeling, FN-Enheden for Ligestilling mellem Kønnene og Empowerment af Kvinder og Verdensbanken.

Arbejdsgruppen vedrørende Beijingindikatorerne, som blev oprettet i 2010, vil fortsat rådgive EIGE om udviklingen af pålidelige, harmoniserede og kvalitative oplysninger for at følge op på gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet på EU- og medlemsstatsplan og for at højne synligheden af områderne i Beijinghandlingsprogrammet. Hvis emnet for det udvalgte problemområde kræver højt specialiserede fagfolk, inviteres eksterne eksperter med speciale i et bestemt område i Beijinghandlingsprogrammet til at bidrage til EIGE's og arbejdsgruppens arbejde. Arbejdsgruppen inddrages også i en mere generel revision og gradvis ajourføring af alle 12 problemområder i Beijinghandlingsprogrammet. Med henblik på at optimere indsamlingen af data og statistikker og skabe synergier med arbejdet med indekset for fremskridt på ligestillingsområdet vil arbejdsgruppen samarbejde tæt med arbejdsgruppen vedrørende indekset for fremskridt på ligestillingsområdet.

FREMME OG SYNLIGHED AF OMRÅDERNE I BEIJINGHANDLINGSPROGRAMMET

Ved at bistå formandskaberne med udviklingen og ajourføringen af Beijingindikatorerne og opbygge en solid database for de 12 områder i Beijinghandlingsprogrammet vil EIGE øge synligheden af og kendskabet til Beijinghandlingsprogrammet og Beijingindikatorerne. De rapporter, der er udfærdiget for formandskabslandene, vil blive fremlagt på formandskabsmøder og formidlet til de berørte parter via EIGE's ressource- og dokumentationscenter, herunder dets websted.

KØNSBESTEMT VOLD

For at bidrage til gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet og Kommissionens strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015 vil EIGE også indsamle data, statistikker og andre relevante oplysninger om kønsbestemt vold. Indsamling af sammenlignelige og pålidelige data anses for at være en væsentlig hindring for bekæmpelse af vold mod kvinder, særlig i forbindelse med det meget følsomme spørgsmål om kvindelig kønslemlæstelse. Derfor vil EIGE færdiggøre en undersøgelse om adgang til oplysninger og indsamling af data om kvindelig kønslemlæstelse, som blev iværksat i 2011.

Som angivet i Rådets konklusioner om udryddelse af vold mod kvinder, der blev vedtaget den 8. marts 2010⁵, er der stadig et presserende behov for sammenlignelige data om vold mod kvinder. For at tage udfordringen op vil EIGE analysere og evaluere mulige strukturer for et observatorium med henblik på at indsamle omfattende,

⁵ Rådets konklusioner af 8. marts 2010 om udryddelse af vold mod kvinder i Den Europæiske Union, CL10-048EN.

sammenlignelige og repræsentative data om vold mod kvinder (jf. 2.3.1 Redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet).

Indikatorer for output: Møder i arbejdsgruppen vedrørende Beijingindikatorerne (andet og tredje kvartal), tilgængelige data om kvindelig kønslemlæstelse kortlagt (andet kvartal), møder med de regeringer, der har formandskabet i 2012 – Danmark og Cypern (første og tredje kvartal), møder med regeringerne i de kommende formandskabslande 2013-2014 – Irland, Litauen, Grækenland (andet til fjerde kvartal), undersøgelser om udvalgte områder af Beijinghandlingsprogrammet iværksat for Irland og Litauen (første og andet kvartal), rapport leveret til det danske formandskab (første kvartal), rapport leveret til det cypriotiske formandskab (tredje kvartal), rapport udarbejdet for det irske formandskab (fjerde kvartal), høringsmøder med eksperter vedrørende områder udvalgt af Cypern og Irland (andet og tredje kvartal).

2.2.2 INDEKS FOR FREMSKRIDT PÅ LIGESTILLINGSOMRÅDET

Output af aktiviteten: **Koncept for EU's indeks til vurdering af ligestilling mellem mænd og kvinder i Europa**

RELEVANSEN AF INDEKSET FOR FREMSKRIDT PÅ LIGESTILLINGSOMRÅDET FOR EIGE'S ARBEJDE

I Kommissionens strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015 og dens handlingsplan har Det Europæiske Ligestillingsinstitut fået til opgave at udvikle et indeks for fremskridt på ligestillingsområdet. Dette er en af de vigtige opgaver i instituttets mellemlangsigtede arbejdsprogram 2010-2012.

I betragtning af at de eksisterende indekser for uligheder mellem kønnene på globalt niveau ikke udelukkende er fokuseret på specifikke forhold og udfordringer i Europa, er formålet med oprettelsen af dette indeks at fremme analysen af og opfølgningen på udviklingen inden for de forskellige områder for ulighed mellem kønnene i Europa. Dermed får brugerne af indekset både detaljerede landeprofiler på de områder, der er udvalgt for indekset, og et overordnet billede af, hvor på skalaen landene i Europa ligger.

I 2011 arbejdede EIGE på at udvikle en ramme for det fremtidige arbejde med indekset. Institutet iværksatte grundforskning for at udvikle begrebsrammen og den grundlæggende struktur for indekset. De første forskningsresultater dannede grundlag for det konceptuelle og tekniske arbejde med en definition af ligestilling mellem mænd og kvinder, metoder og de væsentlige karakteristika, der skal tages hensyn til under udarbejdelsen af indekset. Der blev foretaget kortlægning, identifikation, analyse og evaluering af eksisterende datakilder, som er relevante for indeksets dimensioner. Med henblik på at anlægge en fælles, acceptabel og aftalt tilgang til måling af ligestilling mellem mænd og kvinder er der etableret kontakt til de relevante eksperter i medlemsstaterne og internationale organisationer (UNECE, OECD, Social Watch og ILO).

I samarbejde med andre EU-institutioner – særlig Eurostat – og nationale statistikkontorer samt relevante internationale organisationer (UNECE, OECD) har EIGE til hensigt i 2012 – med støtte fra dets arbejdsgruppe – at udvikle et indeks for fremskridt på ligestillingsområdet, som omfatter en solid og evidensbaseret metode til overvågning af fremskridt på ligestillingsområdet i Europa.

De vigtigste opgaver i 2012 bliver det tekniske arbejde med udvikling af indekset, gennemførelsen af høringsprocessen med dataleverandører og andre relevante berørte parter samt udviklingen af rammen for præsentation af data og periodicitet i indekset.

EN TOSTRENGET TILGANG

Udarbejdelsen af indekset for fremskridt på ligestillingsområdet kræver en tostrengt tilgang: udførelse af den tekniske opgave (dvs. udvikling af indekset) og etablering af høringsprocessen med dataleverandører og andre relevante berørte parter.

Det tekniske arbejde med indekset kræver en grundig analyse af forskellige områder inden for ligestilling mellem mænd og kvinder i Europa og beslutningstagning om de vigtigste indikatorer, der skal tages med i indekset, samt vægtningen af disse. Data og relevante oplysninger, som er indsamlet i forbindelse med arbejdet med Beijingindikatorerne, vil blive analyseret (jf. bilag 3). Arbejdsgruppen vedrørende indekset for fremskridt på ligestillingsområdet vil bistå EIGE med anbefalinger om de dimensioner af ligestilling mellem mænd og kvinder, der skal inkluderes i indekset, vægtningen af disse, forskellige metodologiske spørgsmål, periodicitet i indekset osv.

Det tekniske arbejde vil blive præsenteret i en publikation om indekset for fremskridt på ligestillingsområdet, som skal bestå af tre hoveddele: i) et konceptuelt kapitel om udviklingen af de forskellige kønspolitiske områder og begrebet ligestilling mellem mænd og kvinder på europæisk plan, ii) et kapitel om metoden til måling af ligestillingen mellem mænd og kvinder i Europa og iii) et kapitel om resultaterne af indekset for fremskridt på ligestillingsområdet med landeprofiler og statistiske bilag.

Høringsprocessen med dataleverandører og andre relevante berørte parter vedrørende indekset for fremskridt på ligestillingsområdet skal starte samtidig med det tekniske arbejde med at oprette indekset. Formålet med høringsmøderne er at synliggøre fordelene ved dette indeks og derved øge behovet for det samt drøfte metoderne, tilgængeligheden af data, målingerne, fortolkningen og periodiciteten i forbindelse med det foreslåede indeks for fremskridt på ligestillingsområdet.

Indikatorer for output: Møder i arbejdsgruppen vedrørende indekset for fremskridt på ligestillingsområdet (andet og fjerde kvartal), høringer med internationale, europæiske og nationale dataleverandører og andre relevante berørte parter (første til fjerde kvartal), internationalt høringsseminar om måling af ligestillingen mellem mænd og kvinder i Europa (fjerde kvartal), publikation om indekset for fremskridt på ligestillingsområdet (tredje og fjerde kvartal).

Menneskelige ressourcer (2012)

2.2.: Fokusområde 1: Sammenlignelige og pålidelige data og indikatorer for ligestilling mellem mænd og kvinder

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE ⁶	Kontraktansatte CA	Personale i alt:	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89 %	822 463

⁶ Udstationeret national ekspert.

2.3 FOKUSOMRÅDE 2: INDSAMLING OG BEHANDLING AF METODER OG PRAKSIS FOR LIGESTILLINGSARBEJDET

Som strategi til at opnå ligestilling mellem mænd og kvinder omfatter integration af ligestillingsaspektet en proces for gradvis ændring af politikker, strategier og aktiviteter. Det langsigtede mål er, at hensynet til ligestilling mellem mænd og kvinder skal præge alle politikker, strategier og aktiviteter, så kvinder og mænd i lige høj grad påvirker, deltager i og drager nytte af alle indgreb.

Eftersom en politik for integration af ligestillingsaspektet kræver en række forskellige instrumenter, påbegyndte EIGE i 2011 indsamlingen og behandlingen af de redskaber og metoder, som EU-institutionerne og medlemsstaterne anvender til arbejdet med ligestilling mellem mænd og kvinder og integration af ligestillingsaspektet. De redskaber og metoder, som EIGE har fokus på, følger den klassifikation, som Europarådet har foreslået: "*(...) grupper eller typer af instrumenter til at omsætte strategien for integration af ligestillingsaspektet til praksis, dvs. (om)strukturere, forbedre, udvikle og evaluere politiske processer for at indarbejde et ligestillingsperspektiv*"⁷, og de opdeles i analytiske, uddannelsesmæssige, rådgivende og deltagelsesbaserede teknikker og redskaber⁸.

I 2011 indsamlede EIGE gennem flere undersøgelser grundlæggende oplysninger om medlemsstaternes redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet, og instituttet vil fokusere sit videre arbejde på udvalgte metoder og redskaber til effektiv integration af ligestillingsaspektet og fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder. For at skabe merværdi for formandskaberne for Rådet for Den Europæiske Union vil EIGE prioritere indsamling og behandling af metoder, redskaber og god praksis, der anvendes inden for de områder i Beijinghandlingsprogrammet, som formandskaberne har udvalgt.

2.3.1 REDSKABER OG METODER TIL INTEGRATION AF LIGESTILLINGSASPEKTET

Output af aktiviteten: Effektive uddannelsesværktøjer til fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder og integration af ligestillingsaspektet tilgængelige for brugerne

Arbejdet med metoder og redskaber til fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder skal omfatte nedenstående aktiviteter.

For det første indsamler EIGE som beskrevet i punkt 2.3 redskaber og metoder inden for de problemområder i Beijinghandlingsprogrammet, som Cypern, Irland og Litauen har udvalgt under deres respektive formandskaber. Indsamlingen af redskaber er en del af støtten til formandskaberne for Rådet for Den Europæiske Union, som ud over rapporterne om revision af Beijingindikatorerne vil indsamle de metoder og redskaber, der anvendes på det udvalgt problemområde. Oplysningerne indsamles via undersøgelser, som

⁷ Gender Mainstreaming. Conceptual framework, methodology and presentation of good practices. Europarådet, EG-S-MS (98) 2 rev.

⁸ Disse redskaber omfatter: Statistikker, undersøgelser og prognoser, cost-benefit-analyser, forskning, tjeklister, retningslinjer og referencerammer, metoder til evaluering af indvirkningen på ligestillingen, overvågning, opmærksomhedsskabelse og uddannelseskurser, opfølgingsforanstaltninger, manualer og håndbøger, uddannelsesmateriale til anvendelse i skoler, arbejds- eller styregrupper og tænketanke, kataloger, databaser og organisationsplaner, deltagelse af begge køn i beslutningsprocesser.

iværksættes inden for rammerne af EIGE's støtte til formandskaberne. I den del af undersøgelserne, som vedrører redskaber og metoder, vil der blive indsamlet og analyseret oplysninger, kortlagt metoder og redskaber og identificeret god praksis på de respektive områder. Disse oplysninger stilles til rådighed for EIGE's ressource- og dokumentationscenter. Med henblik på at fremlægge og udbrede god praksis og fremme udvekslingen af effektiv praksis blandt medlemsstaterne vil EIGE arrangere formidlingsaktiviteter i forbindelse med formandskabsperioden.

For det andet vil instituttet i 2012 fokusere specifikt på ligestilling mellem mænd og kvinder og integration af ligestillingsaspektet, herunder uddannelse. I forbindelse med behovet for at forbedre mekanismerne for integration af ligestillingsaspektet har Kommissionens Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder⁹ nævnt uddannelse som et af nøgleelementerne i disse mekanismer. Uddannelse som redskab til fremme af ligestillingen mellem mænd og kvinder fremhæves også som et af de centrale spørgsmål i Kommissionens strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015. Med henblik på at støtte gennemførelsen af strategien og øge de forskellige berørte parter og brugeres kapacitet ved at indsamle, behandle og tilbyde koordineret adgang til en bred vifte af effektive metoder og moduler for uddannelse i ligestillingsaspektet vil instituttet arbejde på at overføre viden om integration af ligestillingsaspektet og ligestilling mellem mænd og kvinder samt fremme eksisterende uddannelsesmetoder. Instituttet vil kortlægge den undervisning i integration af ligestillingsaspektet, der udbydes i medlemsstaterne, fremme et effektivt samspil mellem de politiske beslutningstagere, forskningsmiljøet og de eksperter, der leverer uddannelse, samt styrke drøftelserne om standarder for uddannelse i ligestillingsaspektet.

Undersøgelsen om de eksisterende redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet på EU-plan (med fokus på uddannelse) blev iværksat i 2011. EIGE vil inden for rammerne af denne undersøgelse indsamle uddannelsesværktøjer (f.eks. manualer, værktøjssæt, instruktionsvideoer, uddannelsesmateriale, retningslinjer osv.) fra medlemsstaterne og på EU-plan. EIGE vil også registrere aktive undervisere i integration af ligestillingsaspektet i alle europæiske lande. Med henblik herpå vil EIGE ajourføre og videreudvikle onlinedatabasen om uddannelse i ligestillingsaspektet (undervisere, uddannelsesinstitutioner, uddannelsesmaterialer og god praksis) som en del af ressource- og dokumentationscentret, begyndende med OPERA-grenen af det europæiske forskningsprojekt "QUING"¹⁰. Et europæisk seminar om ligestilling mellem mænd og kvinder og uddannelse i integration af ligestillingsaspektet i efteråret 2012 vil fungere som en god platform for fremlæggelse af resultaterne af EIGE's undersøgelse om uddannelse i ligestillingsaspektet og den ajourførte database om uddannelse i ligestillingsaspektet i EU for brugere og aktører. Den brede offentlighed vil drage fordel af arbejdet gennem udarbejdelsen af materialer og informationspakker, som kan stilles til rådighed efter anmodning, og via ressource- og dokumentationscentret.

⁹ Det Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder, "Udtalelse om fremtiden for ligestillingspolitikken efter 2010 og om prioriteringerne for en mulig fremtidig ramme for ligestilling kvinder og mænd", januar 2010.

¹⁰ <http://www.quing.eu/>

For det tredje har Rådet opfordret Europa-Kommissionen¹¹ til at udvikle en europæisk strategi for forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder ved at etablere en generel ramme for fælles principper og relevante instrumenter, som omfatter følgende prioriteringer: "(c) I den sammenhæng træffes der indledende foranstaltninger til oprettelse af et europæisk observatorium for vold mod kvinder på baggrund af eksisterende institutionelle strukturer"¹² (jf. 2.2.1. Indsamling af data og statistikker).

2.3.2 INDSAMLING, BEHANDLING OG UDBREDELSE AF GOD PRAKSIS

God praksis anvendes ofte til fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder og udveksling af erfaringer med integration af ligestillingsaspektet i EU-institutionernes og medlemsstaternes politikker og programmer. Dokumentation af god praksis omfatter registrering af de positive fremskridt hen imod ligestilling mellem mænd og kvinder. God praksis skal anerkendes som sådan, udveksles og fortolkes: elementerne heri – dvs. sammenhænge, hvor de virker, og sammenhænge, hvor de ikke virker, samt mekanismer, der virker – skal identificeres og udbredes. I løbet af 2011 anlagde EIGE en tilgang til indsamling, behandling og udbredelse af god praksis, som banede vejen for det fremtidige arbejde med at fremme udvekslingen af effektiv praksis.

Med det formål at fremme anvendelsen af velfungerende praksis i gennemførelsen af ligestillingspolitikker, herunder særlig dem, der vedrører gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet, vil EIGE stille de første retningslinjer for god praksis på området kønsbestemt vold/støtte til ofre til rådighed i 2012.

I 2012 vil prioriteringerne for denne aktivitet stemme overens med de prioriteringer, der er valgt for den del af programmet, som vedrører redskaber og metoder. Disse vil omfatte (i) de metoder og redskaber, der anvendes inden for de områder i Beijinghandlingsprogrammet, som de cypriotiske, irske og litauiske formandskaber har udvalgt i forbindelse med vold i hjemmet og støtte til ofre, opdeling (arbejdsmarked og uddannelse) og institutionelle mekanismer og (ii) ligestilling mellem mænd og kvinder og uddannelse i integration af ligestillingsaspektet. Den fastlagte gode praksis vil blive behandlet og gjort tilgængelig via instituttets ressource- og dokumentationscenter.

Indikatorer for output: Undersøgelse med henblik på at afdække god praksis for dataindsamling og skabe betingelser for et fremtidigt observatorium for vold mod kvinder (andet kvartal), undersøgelser iværksat om god praksis, redskaber og metoder inden for de områder i Beijinghandlingsprogrammet, som Irland og Litauen har udvalgt (første og andet kvartal), rapport om uddannelse i ligestillingsaspektet færdiggjort og tilgængelig på EIGE's websted (fjerde kvartal), database for uddannelse i ligestillingsaspektet og undervisere i ligestillingsaspektet ajourført, system til ajourføring etableret (tredje kvartal), fortegnelse over uddannelsesmaterialer og manualer offentliggjort (fjerde kvartal), europæisk seminar om uddannelse i integration af ligestillingsaspektet (fjerde kvartal), materialer og informationspakke om uddannelse (fjerde kvartal), database for redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet udviklet og tilgængelig, system til ajourføring etableret (første til fjerde kvartal), tematisk netværk for uddannelse i integration af ligestillingsaspektet etableret (fjerde kvartal), ad hoc-ekspertmøder om god praksis for problemområder udvalgt af formandskabet, ligestilling mellem mænd og kvinder og uddannelse i integration af ligestillingsaspektet (første til tredje kvartal), publikationer om metoder og redskaber (første til fjerde kvartal).

¹¹ Rådets konklusioner af 8. marts 2010 om udryddelse af vold mod kvinder i Den Europæiske Union, CL10-048EN.

¹² Rådets konklusioner om udryddelse af vold mod kvinder i Den Europæiske Union, CL10-048EN.

Menneskelige ressourcer (2012)

2.3.: Fokusområde 2: Indsamling og behandling af metoder og praksis for ligestillingsarbejdet

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE ¹³	Kontraktansatte CA	Personale i alt:	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

2.4 RESSOURCE- OG DOKUMENTATIONSSENTRET

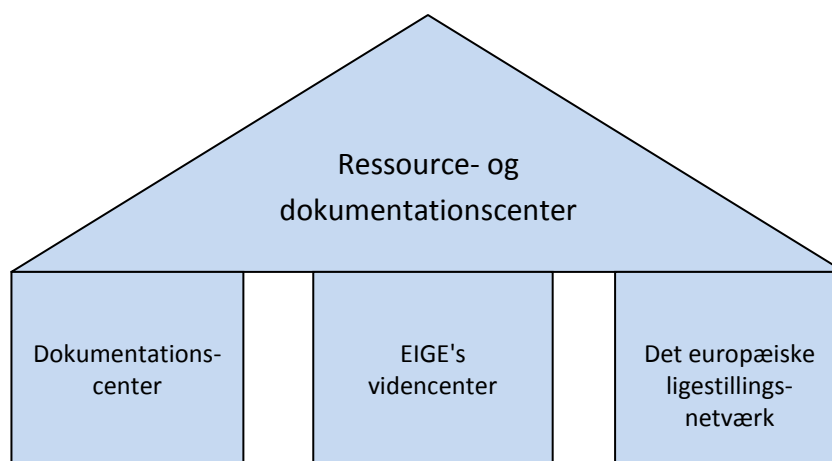
Output af aktiviteten: **Omfattende information om ligestilling mellem mænd og kvinder og EIGE's arbejde tilgængelig for berørte parter og offentligheden**

2.4.1 OPRETTELSE AF ET RESSOURCE- OG DOKUMENTATIONSSENTRET

Oprettelsen af et unikt ressource- og dokumentationscenter som et centralt redskab til indsamling og behandling af relevante oplysninger og til udbredelse af EIGE's produkter, forskning og indsamlede oplysninger til de berørte parter og støttemodtagere er en af de primære målsætninger for instituttet. Ressource- og dokumentationscentret skal have et dokumentationscenter med fysisk adgang og onlineadgang, herunder et globalt onlinekatalog og et bibliotek. Det skal også hoste det europæiske ligestillingsnetværk (elektronisk netværk).

Baseret på den infrastruktur, der er blevet udviklet og testet i 2011, vil ressource- og dokumentationscentrets opbygning blive forbedret og ajourført i de kommende år.

Ressource- og dokumentationscentret skal bestå af tre søjler som vist nedenfor:



Den første søjle i ressource- og dokumentationscentret skal bestå af et dokumentationscenter med fysisk adgang og onlineadgang, herunder et globalt onlinekatalog, som indeholder digitale dokumentationsressourcer, og et bibliotek. EIGE's dokumentationscenter vil være en åben platform for brugere, som giver adgang til en stigende mængde oplysninger og ressourcer om ligestilling mellem mænd og

¹³ Udstationeret national ekspert.

kvinder på én placering. Baseret på klassifikationssystemet for alle typer materialer (bøger, brochurer osv.) og onlinedokumentation, som er udarbejdet og godkendt i 2011, vil der blive indsamlet relevant litteratur, herunder "grå litteratur" og undersøgelser, publikationer og kampagnemateriale for aktører inden for ligestillingsområdet (f.eks. regeringer, ngo'er), som er sværere at opnå adgang til, på forskellige sprog. De vil blive indkodet til engelsk og gradvis gjort permanent tilgængelige for offentligheden og de berørte parter. EIGE vil prioritere indsamling af materialer i overensstemmelse med de områder i Beijinghandlingsprogrammet, som formandskaberne har udvalgt, men derudover omfattes også de materialer, som EIGE indsamler i forbindelse med sine andre aktiviteter.

I løbet af 2012 vil der blive oprettet yderligere aftaler og andre former for samarbejde om adgang til og deling af ressourcer i Europa for at muliggøre automatisk ajourføring af oplysninger fra partnerorganisationer samt tekniske redskaber. For at undgå overlappinger og udbrede ressourcerne i de eksisterende dokumentationscentre og databaser vil instituttet udvikle standardkrav, som muliggør søgning og upload af eksterne data, der er lagret i forskellige informations- og resourcecentre, om relevante undersøgelser, rapporter og forskning.

Den anden søjle i ressource- og dokumentationscentret, nemlig EIGE's videncentre, skal fungere som ressource- og dokumentationscentrets "hjerne", der vil behandle de indsamlede materialer om EIGE's fokusområder, effektive metoder, redskaber og god praksis for ligestillingsarbejdet. Det vil også udarbejde de nødvendige publikationer, rapporter og undersøgelser. I 2012, når ressource- og dokumentationscentrets tekniske infrastruktur er på plads, samles disse oplysninger i én database og gøres tilgængelige via et brugervenligt søgeinterface på EIGE's permanente websted.

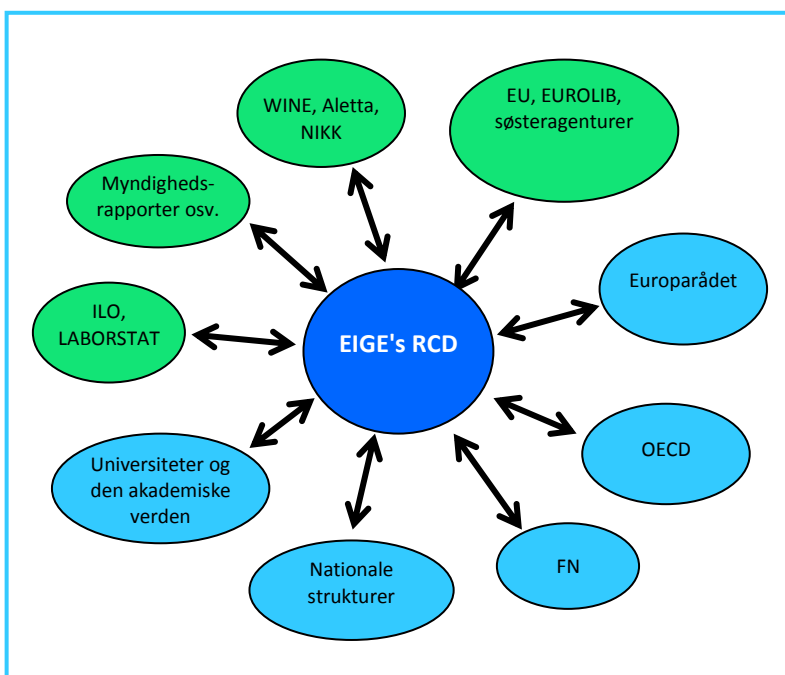
I løbet af 2012 vil EIGE udvikle en videnstyringsstrategi for behandling af de dokumenter, publikationer og kommunikationsmaterialer, der er udfærdiget vedrørende i) alle 12 problemområder i Beijinghandlingsprogrammet, særlig resultaterne af støtten til formandskabernes rapporter, og ii) udvalgte spørgsmål i forbindelse med redskaber og metoder og god praksis for integration af ligestillingsaspektet og ligestillingsarbejdet. Specifikke horisontale temaer – der ikke er direkte omfattet af de 12 problemområder i Beijinghandlingsprogrammet, såsom mænd og maskulinitet, nedbrydning af fastlåste kønsrollemønstre og/eller god praksis og redskaber og metoder til uddannelse i integration af ligestillingsaspektet – vil blive tilføjet til ressource- og dokumentationscentret. Videncentret vil analysere indsamlede data og oplysninger og udvikle skræddersyede produkter til forskellige målgrupper. Centret vil også behandle oplysninger om god praksis, publikationer og forskning indsamlet fra forskellige berørte parter for at fremlægge dem for de tematiske netværk under det europæiske ligestillingsnetværk og andre interesserede brugere.

Den tredje søjle i ressource- og dokumentationscentret omfatter det elektroniske europæiske ligestillingsnetværk. Det vil give mulighed for udbredelse af data, velfungerende praksis, erfaring og forskning. Netværket vil fremme debatter og synergier (jf. punkt 2.4.2). De tematiske netværk, der blev oprettet i 2010-2011, skal udgøre kernen i det europæiske netværk og anvendes til udveksling af oplysninger og samling af ressourcer inden for deres respektive kompetenceområder. En række nye tematiske netværk vil blive iværksat, og antallet af medlemmer i de tematiske netværk vil gradvist øges. Det europæiske netværk vil også foreslå

effektive måder til at lette kontakten mellem forskellige organisationer og personer, som er interesseret i at samarbejde med de europæiske og nationale programmer og initiativer om fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder.

Efter at der i løbet af 2010 og 2011 blev etableret en indledende kontakt med den akademiske verden og ressource-/informations-/dokumentationscentre for fremme af kvinders muligheder og ligestillingsspørgsmål, særlig ved at inkludere netværket af informationscentre om kvinder (WINE)¹⁴ og også en af de vigtigste forskningsorganisationer, ATGENDER¹⁵, vil EIGE styrke sit samarbejde med et stigende antal berørte parter og partnere, som præsenteret i figuren nedenfor:

Planlagt samarbejde



LANCERING AF RESSOURCE- OG DOKUMENTATIONSCENTRET

Når instituttet flytter til sine nye lokaler, lanceres hele ressource- og dokumentationscentret officielt på stedet samt online. Efter en række testkørsler og pilotprojekter vil centret og dets tre søjler – ressource- og dokumentationscentret, EIGE's videncenter og det europæiske ligestillingsnetværk – blive præsenteret for den brede offentlighed.

¹⁴ WINE er et netværk af biblioteker, arkiver og informationscentre for kvinder i Europa. For øjeblikket er over 50 organisationer fra flere lande medlemmer af WINE-netværket, hvis formål er at skabe en fælles platform for europæiske kvindebiblioteker med hensyn til uddannelse og forskning i køns-, kvinde- og feministstudier.

¹⁵ European Association for Gender Research, Education and Documentation er en bred sammenslutning for akademikere, fagfolk, aktivister og institutioner inden for kvinde- og kønsstudier, feministforskning, kvinders rettigheder, ligestilling mellem mænd og kvinder og mangfoldighed.

RESSOURCESAMLINGEN "WOMEN OF EUROPE"

I overensstemmelse med den opgave, der er fastlagt i forordningen – "udbrede oplysninger om positive eksempler på ikke-stereotype roller for mænd og kvinder inden for samtlige områder af samfundslivet og foreslå initiativer til fremhævelse og udnyttelse af sådanne succes historier,"¹⁶ – vil instituttet fortsat integrere de indsamlede navne og oplysninger om kvindelige eksperter og/eller inspirerende kvindelige rollemodeller i ressource- og dokumentationscentrets database. Disse data vil blive gjort tilgængelige for interne og eksterne berørte parter som støtte til deres aktiviteter (f.eks. arrangementer, uddannelse osv.). Medie- og kommunikationseksperter, forskere og/eller journalister kan også drage fordel af den ekspertise, der findes i ressourcesamlingen.

I løbet af 2012 vil oplysningerne i denne database om mænd som rollemodeller og eksperter inden for ligestillingsarbejde blive udvidet, baseret på resultaterne af Kommissionens undersøgelse om mænd og maskulinitet og EIGE's egen undersøgelse.

KALENDEREN "WOMEN INSPIRING EUROPE"

Med udgangspunkt i EIGE's ressourcesamling vil kandidaterne blive præsenteret en tredje gang i EIGE's kalender "Women Inspiring Europe" for 2013. I kalenderen fremhæves kvindernes præstationer, positive kvindelige eksempler promoveres, og nogle af Europas mest markante kvinder hyldes. EIGE offentliggør en hel artikel om hver af kvinderne. I kalenderen fremlægges data om kønsforskelle på den pågældende kvindes arbejdsområde. Arrangementer om ligestilling mellem mænd og kvinder i EU, som allerede er markeret i kalenderen for 2013, vil give et bredt og konsolideret billede af ligestillingsinitiativerne gennem hele året. I forbindelse med den internationale kvindedag vil audiovisuelle præsentationer af kvinderne i kalenderen blive lanceret via internettet og andre kanaler. For at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder på dette aktivitetsområde vil idéen om at inkludere mandlige rollemodeller blive overvejet i forbindelse med udfærdigelsen af instituttets næste mellemsigtede arbejdsprogram og kalenderen for 2013.

2.4.2 DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSNETVÆRK

Det elektroniske europæiske ligestillingsnetværk vil blive etableret i 2012 med det formål at optimere samlingen af ressourcer og indsamlingen, anvendelsen og udvekslingen af relevante oplysninger mellem forskellige aktører og berørte parter. Det skal bestå af en generel platform og et område for forskellige tematiske netværk. De tematiske netværk, som er oprettet af EIGE's ekspertforum i 2010-2011, vil danne et solidt grundlag for debatter og udveksling af oplysninger og ekspertise på det specifikke område blandt professionelle grupper og bredere grupper i det europæiske ligestillingsnetværk. Platformen vil gøre det muligt for medlemmerne at oprette tematiske ad hoc-netværk.

¹⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1922/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af et europæisk institut for ligestilling mellem mænd og kvinder (EUT L 403/9, artikel 3).

Resultater og forslag fra "Gennemførlighedsundersøgelsen om effektive former for elektroniske netværk", som blev iværksat i 2010, blev i 2011 integreret i konceptet for det netværk samt den hardware og software, der var brug for, for at netværket kunne fungere efter hensigten.

Der vil blive lanceret en målrettet informationskampagne for at tiltrække medlemmer til netværket. Medlemmerne af netværket vil lige fra starten få tilbudt en betragtelig mængde viden og ressourcer fra ressource- og dokumentationscentret (gennemførlighedsundersøgelsen viste, at de fleste brugere mister interessen, hvis de oplysninger, de er interesserede i, ikke er tilgængelige). Institutet vil også udarbejde en handlingsplan for netværkets opstartsfasen (f.eks. et interview med en højtprofileret aktør på ligestillingsområdet, tematiske debatter, podcasts, EIGE's egne undersøgelser osv.).

Det europæiske ligestillingsnetværk vil omfatte forskellige former for interaktions- og informationspunkter såsom en offentlig gruppekalender, offentlige og private fora/webfora, en indholdsoversætter til overvindelse af sprogbarrierer, sociale netværksredskaber, nyheder og RSS-feeds, forespørgsler og undersøgelser, områder for arbejdsgrupper, hvor der er plads til at udfærdige samarbejdsdokumenter og -projekter, onlinekonferencer, stamdatalager osv.

Der vil blive oprettet et system til overvågning af informationsstyringssystemet for berørte parter (webbaseret database), som giver EIGE mulighed for at ajourføre eventuelle ændringer, der vedrører de berørte parter, herunder i organisationernes navne eller deres webadresser, ændringer i deres strukturer samt ekspansioner eller lukninger (jf. 2.5.2).

Indikatorer for output: Øget antal samarbejdsaftaler med forskningscentre, biblioteker og informationscentre (første til fjerde kvartal), netværksinformationskampagne iværksat (første kvartal), data og oplysninger om to nye områder i Beijinghandlingsprogrammet tilgængelige i ressource- og dokumentationscentret (fjerde kvartal), kalenderen "Women Inspiring Europe" for 2013 trykt og uddelt (fjerde kvartal), videopræsentationer af "Women Inspiring Europe" for 2013 lanceret (første kvartal), it-værktøjer til det elektroniske netværk taget i brug (tredje og fjerde kvartal), system til ajourføring og overvågning af it-plattform oprettet (fjerde kvartal).

Menneskelige ressourcer (2012)

2.4.: Ressource- og dokumentationscentret

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE	Kontraktansatte CA	I alt	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

2.5 OPLYSNING, NETVÆRKSSAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION

Output af aktiviteten: **Kommunikation og udveksling med berørte parter, netværk og EU-borgere**

2.5.1 UDVIKLING AF EN KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Institutets gennemførelsestilgang er baseret på princippet om, at alle EIGE's hovedaktiviteter er baseret på en kommunikationsstrategi, som gør resultaterne af hver enkelt aktivitet synlige og fremmer anvendelsen af udviklede metoder, redskaber eller bedste praksis. Disse strategier vil blive opfattet som ét enkelt stærkt og sammenhængende budskab, der bliver en del af instituttets kommunikationsstrategi, som skal udgøre

grundlaget for gennemførelsen af EIGE's overordnede målsætning om oplysning. For så vidt angår slutbrugerne, vil instituttet på både alle sine fokusområder og det specifikke kommunikationsarbejde øge bevidstheden via en række målgrupper og formidlere, herunder beslutningstagende institutioner, forskere, arbejdsmarkedsparter mv. Strategien skal fungere som instituttets vigtigste sæt retningslinjer for information og som en køreplan for både redskaber og målgrupper.

Ved at udvikle metoder til at forbinde instituttets websted med det europæiske ligestillingsnetværk og med databaserne hos et stigende antal interessentorganisationer samt ved at skabe forbindelse til instituttets ressource- og dokumentationscenter skal det sikres, at alle dele af ressource- og dokumentationscentret fungerer efter hensigten ved udgangen af 2012.

Med udgangspunkt i den eksterne kommunikationsstrategi og resultaterne af kortlægningen af berørte parter vil der for de fastlagte primære målgrupper blive udviklet yderligere informationsformer og -punkter, som skal udbredes via webstedet. Instituttet vil øge synligheden af områderne og indikatorerne i Beijinghandlingsprogrammet og udbrede alle tidligere interne rapporter, revisioner og ajourføringer fra formandskabet vedrørende andre problemområder, rapporter udfærdiget af EIGE, faktablade og letforståelige forklaringer af statistikker og data om gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet. Der vil blive udviklet en særlig platform, som skal bistå medlemmerne af bestyrelsen og ekspertforummet med at udveksle oplysninger og synspunkter om instituttets aktiviteter.

For at støtte en regelmæssig udbredelse af oplysninger og konsolidere mediepartnerskaberne på EU-plan og nationalt plan med henblik på en bredere og effektiv udbredelse af oplysninger vil der blive gennemført høringer af journalister og medieeksperter i 2012. Udvidelsen af mediedatabasen (som blev oprettet i 2011) vil sætte EIGE i stand til at udvikle budskaber, fastlægge målgrupper og finde fungerende kommunikationskanaler for medier, der er interesseret i ligestilling mellem mænd og kvinder i medlemsstaterne.

2.5.2 EIGE'S BERØRTE PARTER OG PARTNERE

Output af aktiviteten: Partnerskaber på tværs af Europa etableret

Efter integrationen af ligestillingsaspektet, Europa-Kommissionens GD for Retlige Anliggender og den efterfølgende nye gruppe af søsteragenter, som er involveret i det, har EIGE til hensigt at udvide sine netværksaktiviteter.

Det samarbejde, der blev etableret i 2010 med søsteragenterne¹⁷, vil blive omsat til praktiske arbejdsplaner inden for forskning, kommunikation og netværkssamarbejde for at skabe synergier og opnå enighed om fælles foranstaltninger eller andre samarbejdsinitiativer for det næste mellemlangsigtede arbejdsprogram.

¹⁷ Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound), Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA), Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder (FRA) og Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (CEDEFOP).

For at sikre og yderligere styrke dialogen og netværkssamarbejdet i 2012 vil EIGE intensivere kontakten med alle de vigtigste berørte parter i Europa: Europa-Kommissionen, særlig GD for Retlige Anliggender samt Eurostat inden for rammerne af aftalememorandummet mellem EIGE og Eurostat¹⁸, Europa-Parlamentet, Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling og andre udvalg, andre europæiske agenturer, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg, Regionsudvalget, EU-medlemsstaterne, de europæiske arbejdsmarkedsparter, den akademiske verden og forskningscentre, de europæiske civilsamfundsorganisationer og andre relevante internationale organisationer og nationale statistiske kontorer.

Specifikke planer for inddragelse af de berørte parter vil blive fremsat i forbindelse med aktiviteterne under de forskellige fokusområder: Beijingindikatorerne, indekset for fremskridt på ligestillingsområdet, integration af ligestillingsaspektet, EIGE's ressource- og dokumentationscenter.

Et andet fokuspunkt omfatter overvågning og ajourføring af strukturer og mekanismer, udviklet med henblik på at sikre nøjagtigheden af oplysningerne i den database, der er oprettet for de berørte parter, og gøre dem let tilgængelige på webstedet. Med det formål at ajourføre de oplysninger om berørte parter, der er indsamlet i 2010-2011, vil EIGE udvikle og indføre et system til overvågning af informationsstyringssystemet for berørte parter (webbaseret database). På den måde kan instituttet identificere ændringer og ajourføre oplysninger om berørte parter, herunder navne og webadresser på organisationerne samt institutionelle ændringer såsom lukninger eller ekspansioner af organisationer/afdelinger.

EIGE's indsats for at udvikle et nyttigt og effektivt mellemlangsigtet arbejdsprogram for 2013-2015 vil afslutte den brede høring af berørte parter, som blev iværksat i tredje kvartal af 2011. Derudover vil resultater fra EIGE's undersøgelser som f.eks. "Anden forhåndsevaluering fra EIGE med fokus på instituttets specifikke målsætninger og aktioner" og "Undersøgelse til kortlægning af berørte parter og aktører på europæisk niveau og tiltrædelseslande i relation til ligestillingsarbejde: kortlægning af deres interesser og behov samt individuelle berørte parters interesser og behov" blive gennemgået under høringerne.

Indikatorer for output: Begivenheder/kalender på internettet (første kvartal), kommunikationspartnerskaber på EU-plan og medlemsstatsplan (første og andet kvartal), høringsmøder med berørte parter (første og andet kvartal), e-publikationer (andet kvartal), informationsstyringssystem for berørte parter tilvejebragt (tredje kvartal).

Menneskelige ressourcer (2012)

2.5: Oplysning, netværkssamarbejde og kommunikation

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE	Kontraktansatte CA	I alt	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

¹⁸ EIGE vil på et tidligt stadium inddrage Eurostat i alle initiativer med statistiske aspekter.

3 OVERSIGT OVER MENNESKELIGE OG FINANSIELLE RESSOURCER

AKTIVITETER			Budget 2012				Budgetandel
			2.990.000	1.200.000	3.630.000	7.820.000	
	% af personale i alt	Personale i alt:	BUDGETPOST 1 Personale	BUDGETPOST 2 Infrastruktur	BUDGETPOST 3 Drift	Samlet budget	
2.1 Institutionel etablering af instituttet og instituttets organer	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (oversættelser)	1 095 159	14 %
2.2 Fokusområde 1: Sammenlignelige og pålidelige data og indikatorer for ligestilling mellem mænd og kvinder	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31 %
2.3 Fokusområde 2: Indsamling og behandling af metoder og praksis for ligestillingsarbejdet	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24 %
2.4 Ressource- og dokumentationscentret	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15 %
2.5 Oplysning, netværkssamarbejde og kommunikation	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16 %
	100	45	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	100 %

4 STILLINGSFORTEGNELSE: 2012

Funktionsgruppe/løntrin	Godkendt stillingsfortegnelse 2010	Godkendt stillingsfortegnelse 2011	Ønsket stillingsfortegnelse 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
AD / ALT	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
AST / ALT	7	7	7
AD/AST / ALT	25	27	30

Andet personale

Kontraktansatte

Funktionsgruppe	2010	2011	Planlagt 2012
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
I ALT	6	6	9

Udstationerede nationale eksperter (SNE)

	2010	2011	Planlagt 2012
SNE	3	3	6

5 OVERVÅGNING OG EVALUERING

5.1 GENNEMFØRELSE AF OVERVÅGNING

Ved hjælp af RBM-tilgangen vil instituttet indsamle og analysere oplysninger om yderligere fremskridt i gennemførelsen af det mellemlangsigtede arbejdsprogram 2010-2012. På grundlag af resultaterne og forslagene fra den anden forhåndsevaluering indsamles baselinedata, og indikatorer og mål udvikles med henblik på at give EIGE's bestyrelse og primære berørte parter en bedre udformning af de fremtidige årlige og mellemlangsigtede arbejdsprogrammer.

Resultaterne og forslagene fra forhåndsevalueringen, som instituttet analyserer for at udvikle indikatorer til måling af langtidseffekterne (virkningen) af sit arbejde, vil sætte det i stand til at udarbejde behørigt begrundede forslag, så de fremtidige langsigtede perspektiver kan afspejles i det næste mellemlangsigtede arbejdsprogram 2013-2015.

Instituttets overvågningssystem vil blive færdiggjort i 2012 og konsolideret med henblik på anvendelse ved styring af de interne kontrolstandarder og udvikling af proceduren for regelmæssig rapportering.

I 2012 vil processen for igangsætning af instituttets første midtvejsevaluering sætte instituttet og dets bestyrelse i stand til at vurdere udviklingen ud fra et mellemlangt perspektiv.

5.2 ÅRSRAPPORT 2012

Ved udgangen af 2012 fremlægges den anden årsrapport og den årlige aktivitetsrapport med årets resultater. Rapporterne fremlægges for bestyrelsen og alle øvrige relevante berørte parter.

2.2 Fokusområde 1: Sammenlignelige og pålidelige data og indikatorer for ligestilling mellem mænd og kvinder		
2.2.1 Indsamling af data og statistikker om de 12 problemområder i Beijinghandlingsprogrammet/støtte til de danske, cypriotiske, irske og litauiske formandskaber for Rådet for Den Europæiske Union	Undersøgelse med henblik på revision af indikatorer inden for udvalgt område i Beijinghandlingsprogrammet – Irland	Første kvartal
	Undersøgelse med henblik på revision af indikatorer inden for udvalgt område i Beijinghandlingsprogrammet – Litauen	Andet kvartal
2.3 Fokusområde 2: Indsamling og behandling af metoder og praksis for ligestillingsarbejdet		
2.3.1 Udvikling af redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet	Undersøgelse med henblik på at afdække god praksis for dataindsamling og skabe betingelser for et fremtidigt observatorium for vold mod kvinder	Andet kvartal
2.3.2 Indsamling, behandling og udbredelse af god praksis	Undersøgelse om god praksis, redskaber og metoder vedrørende det udvalgte område i Beijinghandlingsprogrammet – Irland	Første kvartal
	Undersøgelse om god praksis, redskaber og metoder vedrørende det udvalgte område i Beijinghandlingsprogrammet – Litauen	Andet kvartal

Der vil i budgettet blive afsat et bestemt beløb til uforudsete anmodninger om undersøgelser.

BILAG 2 FORELØBIG PLAN FOR OUTPUT OG AKTIVITETER

DOKUMENTETS DATO: 21/7/2011		DETTE GANTT TILPASSES LØBENDE, EFTERHÅNDEN SOM EIGE'S PLANLÆGNING TAGER FORM		2012											
OMRÅDE	ADMINISTRATION	DOKUMENTETS TITEL	JANUAR	FEBRUAR	MARTS	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AUGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER	
2.1 INSTITUTIONEL ETABLERING AF EIGE OG EIGE'S ORGANER	Strategiske dokumenter	Kvartalsrapporter (udfærdigelse og overførsel)			K1			K2			K3				
		Årsrapport			Første udkast	Bemærkning fra MB	? TBD		KOM			? TBD		→ ÅRSRAPPORT 2012	
		Årlig aktivitetsrapport			Første udkast		? TBD		KOM			? TBD		→ ÅRLIG AKTIVITETS RAPPORT 2012	
		Arbejdsprogram N+1 2013	→		Første udkast				KOM			? TBD			
Bestyrelsesmøder			→		Fælles møde i MB og EF/K1			MB/K2			MB/K4				
Møder i ekspertforummet			→							EF/? , K3		EF/? , K4			
Institutionel etablering		Stillingsfortegnelse	→		AT										
		Gennemførelsesbestemmelser til personalevedtægten						AT					AT		
FOKUSOMRÅDE	UNDEROMRÅDE	OUTPUTINDIKATOR													
2.2 SAMMENLIGNELIGE OG PÅLIDELIGE DATA OG INDIKATORER FOR LIGESTILLING MELLE MÆND OG KVINDER	Indsamling af data og statistikker om de 12 problemområder i Beijinghandlingsprogrammet/støtte til de danske, cypriotiske, irske og litauiske formandskaber for Rådet for Den Europæiske Union, kønsbestemt vold	Undersøgelse om udvalgt område i Beijinghandlingsprogrammet for IE	-0-		L K1								DFR		
		Undersøgelse om udvalgt område i Beijinghandlingsprogrammet for LT						L K2						→	
		Rapport leveret til det danske formandskab		FR											
		Rapport leveret til det cypriotiske formandskab									FR				
		Rapport udfærdiget for det irske formandskab												DFR	
		Møder i WG vedr. Beijingindikatorer							EF-WG Beijing			EF-WG Beijing			
		Møder med regeringen i nuværende og kommende EU-formandskabslande (IE, DK, CY, LT, GR)				GovM - DK - 2012/?, K1	GovM - GR - 2014/?, K2	GovM - IE - 2013/?, K2	GovM - LT - 2013/?, K2			GovM - CY - 2012/?, K3	GovM - GR - 2014/?, K4	GovM - IE - 2013/?, K4	GovM - LT - 2013/?, K4
								CM - IE - 2013/?, K2			CM - CY - 2012/?, K3				
		Undersøgelse om kortlægning af nuværende situation og tendenser inden for kvindelig kønslemlestelse (del 1)	→ 8/2011	IR-1		IR-2	PR		P - tilgængelige data om kvindelig kønslemlestelse kortlagt			IR-3		FR]	
		Høringsmøder med eksperter inden for områder udvalgt af CY og IE				CM/?, K1			CM/?, K2						
Indeks for fremskridt på ligestillingsområdet	Møder i WG vedr. GEI	→					WG GEI/?, K2					WG GEI/?, K4	WG GEI/?, K4		

		Høringer af internationale, europæiske og nationale dataleverandører og andre relevante berørte parter						CM/? , K2			CM/? , K3 eller K4		CM/? , K4			
		Internationalt høringsseminar om måling af ligestillingen mellem mænd og kvinder i Europa											IC, ? K4			
		Publikation om GEI	→										P			
FOKUSOMRÅDE	UNDEROMRÅDE	OUTPUTINDIKATOR														
2.3 INDSAMLING OG BEHANDLING AF METODER OG PRAKSIS FOR LIGESTILLINGSARBEJDET	Redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet	Undersøgelse om god praksis for dataindsamling for et fremtidigt observatorium for vold mod kvinder						L K2						→		
		Undersøgelser om god praksis, redskaber og metoder inden for de udvalgte områder i Beijinghandlingsprogrammet for IE			L K1								DFR			
		Undersøgelser om god praksis, redskaber og metoder inden for de udvalgte områder i Beijinghandlingsprogrammet for LT							L K2						→	
		Undersøgelser om udvalgte områder i Beijinghandlingsprogrammet for CY	→						FR – K4							
		Rapport om uddannelse i integration af ligestillingsaspektet	→											F		
		Database for uddannelse i ligestillingsaspektet og undervisere i ligestillingsaspektet samt system til ajourføring	→												F	
		Fortegnelse over uddannelsesmaterialer og manualer offentliggjort	→												P	
	Indsamling, behandling og udbredelse af god praksis	Database for redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet	→			P									P	
		Europæisk netværk for uddannelse i ligestillingsaspektet	→												AT	
		Ekspertmøder om god praksis inden for de områder i Beijinghandlingsprogrammet, som formandskaberne har udvalgt, og uddannelse i ligestilling mellem mænd og kvinder og integration af ligestillingsaspektet				? TBD			? TBD			? TBD			? TBD	
		Publikationer om metoder og redskaber				P/? TBD			P/? TBD			P/? TBD			P/? TBD	
		Øget antal samarbejdsaftaler med forskningscentre, biblioteker og informationscentre	→			AT									AT	
	2.4 RESSOURCE- OG DOKUMENTATIONSCENTRET	Oprettelse af et RDC	Data og oplysninger om to nye områder i Beijinghandlingsprogrammet tilgængelige i RDC	→											AT	
Kalenderen "Women Inspiring Europe" for 2013 trykt og uddelt														P		

		Videopræsentationer af "Women Inspiring Europe" for 2013 lanceret			P									
	Det europæiske ligestillingsnetværk	Netværksinformationskampagne iværksat			P									
		It-værktøjer til det elektroniske netværk taget i brug								AT		AT		
		System til ajourføring og overvågning af it-plattform oprettet											AT	
FOKUSOMRÅDE	UNDEROMRÅDE	OUTPUTINDIKATOR												
2.5 OPLYSNING, NETVÆRKSSAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION	Udvikling af en kommunikationsstrategi	Begivenheder/kalender på internettet			P									
		Kommunikationspartnerskaber på EU-plan og medlemsstatsniveau			AT				AT					
	EIGE's berørte parter og partnere	Høringsmøder med berørte parter				AT							AT	
		E-publikationer											P	
		Informationsstyringsystem for berørte parter tilvejebragt												AT
Åbent hus					8			?, K2					Bibliotek/?, K3	
Samarbejde mellem agenturer, særlig FRA, Eurofound, EU-OSHA, CEDEFOP														
Andet														
VIP-besøg														

KODER, SOM HENVISER TIL MØDER OG OUTPUT

L	Undersøgelse iværksat
C	Kontrakt underskrevet
ICM	Indledende møde
IR	Foreløbig rapport
DFR	Udkast til endelig rapport
FR	Endelig rapport
QR	Kvartalsrapport (statusrapport)
P	Offentliggørelse af resultat (artikler, undersøgelser, rapport, database, færdiggørelse af et resultat, oprettelse af en gruppe eller et netværk...)
AT	Truffen foranstaltning (vedtaget, godkendt, bemærkninger fremsat og/eller modtaget, oprettelse osv.)
P	Offentliggørelse af resultat (artikler, undersøgelser, rapport, database, færdiggørelse af et resultat, oprettelse af en gruppe eller et netværk osv.)
F	Færdiggørelse af et resultat

MB	Bestyrelsesmøde
EF	EIGE's ekspertforum
EF-WG GEI	Ekspertforummets arbejdsgruppe vedrørende indekset for fremskridt på ligestillingsområdet
EF-WG Beijing	Ekspertforummets arbejdsgruppe vedrørende Beijinghandlingsprogrammet
TNM	Møder i tematiske netværk (GBV – kønsbestemt vold/ Men – mænd og maskulinitet/ GM – integration af ligestillingsaspektet/ GS – fastlåste kønsrollemønstre/ JTF – journalist-taskforce/ NET – netværk om nyttigt og effektivt netværkssamarbejde)
GovM	Møde med regeringsrepræsentanter
CM	Høringsmøde (int. organ./medlemsstater)
? - Qx	Præcis dato fastlægges i kvartal x
? - TBD	Dato skal fastlægges

PR	Peerevaluering	→ / date	Denne undersøgelse blev påbegyndt i 2011
WS	Workshop	→	Dette arbejder fortsætter i hele perioden for arbejdsprogrammet 2012
Conf.	International konference		
SC	Styrelsesudvalg		

BILAG 3 SYNERGIER MELLEML ARBEJDET MED BEIJINGHANDLINGSPROGRAMMET OG INDEKSET FOR FREMSKRIDT PÅ LIGESTILLINGSOMRÅDET

Synergier og sammenhæng mellem arbejdet med Beijingindikatorerne og udviklingen af indekset for fremskridt på ligestillingsområdet

Arbejdet med revisionen af Beijingindikatorerne på EU-plan og udviklingen af indekset for fremskridt på ligestillingsområdet kan både ses som supplerende og forskellige:

- Beijinghandlingsprogrammet er baseret på et sæt kvalitative og kvantitative indikatorer, og
- via indekset overvåges ligestillingen mellem mænd og kvinder ved hjælp af sammensatte indikatorer.

Begge indikatorer afspejler den reelle ligestilling mellem mænd og kvinder på EU-plan og medlemsstatsplan, men de anvender forskellige metoder til analyse/vurdering af situationen. Derfor har processerne for udførelsen af opgaverne forskellige tidsfrister og kræver forskellig teknisk kapacitet og ekspertise. Ikke desto mindre skal indekset for fremskridt på ligestillingsområdet betragtes som et vigtigt redskab til overvågning af gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet i EU.

Beijinghandlingsprogrammet er en global ramme, der omfatter relevante baggrundsoplysninger om ligestilling mellem mænd og kvinder, kønsopdelte indikatorer og datakilder, som vil blive anvendt i den konceptuelle udvikling af indekset. Revisionen af de udvalgte problemområder i Beijinghandlingsprogrammet, herunder en dybtgående analyse af tilgængelige og nye datakilder, anbefalinger til forbedring af eksisterende indikatorer og udvikling af nye indikatorer, vil gøre det lettere at foretage en systematisk ajourføring af indekset for fremskridt på ligestillingsområdet. Det konceptuelle arbejde med at oprette og ajourføre indekset for fremskridt på ligestillingsområdet vil til gengæld lægge op til drøftelser og fremme forbedringen af Beijingindikatorerne og kvaliteten af eksisterende data samt udvikle muligheder for nye datakilder.