



EVROPSKÝ INSTITUT PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

Pracovní program na rok 2012

Přijato 5. října 2011

PŘEDMLUVA

V roce 2012 zahájí Evropský institut pro rovnost žen a mužů svůj druhý úplný rok činnosti. Vysoké nasazení a silná podpora správní rady institutu ulehčily proces rychlého zahájení činnosti organizace, který bude dokončen v roce 2012. Institut tak bude mít příležitost soustředit více úsilí na konkrétní úkoly v oblasti rovnosti žen a mužů.

Za podpory odhodlaných a motivovaných pracovníků dokončí institut EIGE provádění svého prvního střednědobého pracovního programu pro období 2010–2012, který je zaměřen na sběr vstupních údajů a shromáždění zdrojů, výzkumu a dalších informací relevantních pro oblasti působnosti institutu. Činnost institutu EIGE vychází z hlavního rámce a strategických dokumentů pro politiky rovnosti žen a mužů v Evropské unii a je podle nich strukturována.

Strategie Evropa 2020 stanoví ekonomické cíle, které dokládají význam rovnosti žen a mužů při dosahování většího podílu žen na trhu práce a většího zapojení mužů do rodiny a péče o ni. Ekonomický a finanční dopad efektivních politik rovnosti žen a mužů a strategií začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a jejich kladný vliv na sociální vývoj EU bude součástí práce institutu, který bude zároveň shromažďovat správné postupy, nástroje a metody podporující rovnost žen a mužů v Evropě.

Strategie Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2010–2015 stanoví cíle a úkoly její politiky rovnosti žen a mužů Evropské unie v nadcházejících letech. Institut EIGE bude Komisi a členské státy poskytovat podporu.

Pekingská akční platforma (Beijing Platform for Action, BPfA) se svými dvanácti oblastmi zájmu zavedla rámec pro všechny mezinárodní politiky rovnosti žen a mužů. Evropská unie a její členské státy mají povinnost závazky přijaté v této platformě splnit. Po 4. světové konferenci OSN o ženách v Pekingu v roce 1995 žádala Evropská rada na zasedání v Madridu (15. a 16. prosince 1995) každoroční přezkum provádění Pekingské akční platformy v členských státech. Následně dne 2. prosince 1998 Rada odsouhlasila, že každoroční přezkum provádění platformy BPfA bude zahrnovat návrh souboru kvantitativních a kvalitativních ukazatelů.

Institut bude poskytovat podporu při rozvoji a aktualizaci ukazatelů v kritických oblastech platformy BPfA a – mimo jiné na základě těchto ukazatelů – vytvoří index rovného postavení žen a mužů. Institut vytvoří dokumentační středisko, které bude přístupné veřejnosti, včetně virtuální Evropské sítě pro rovnost žen a mužů. Bude také zahájeno shromažďování nástrojů a metod začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a shromažďování údajů a informací o potírání násilí na základě pohlaví.

Tento roční pracovní program povede institut podrobným procesem konzultací s hlavními zúčastněnými stranami, zvláště Evropskou komisí a členskými státy EU, během něhož budou posuzovány nové výzvy v oblasti rovného postavení žen a mužů, strukturovány potřeby a priority různých zúčastněných stran a určeno zaměření

dalšího tříletého pracovního plánu. Do konce roku 2012 vytvoří Evropský institut pro rovnost žen a mužů nezbytné předpoklady pro to, aby se stal evropským kompetenčním centrem pro otázky rovnosti žen a mužů.

OBSAH

- 1 POSLÁNÍ INSTITUTU EIGE A ZAMĚŘENÍ PRO ROK 2012
 - 1.1 CELKOVÉ CÍLE
 - 1.2 PRIORITYNÍ OBLASTI A HLAVNÍ NÁSTROJE PRO ROK 2012
 - 1.3 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP
- 2 PRACOVNÍ PROGRAM NA ROK 2012
 - 2.1 INSTITUCIONÁLNÍ USPOŘÁDÁNÍ A ORGÁNY INSTITUTU EIGE
 - 2.2 PRIORITYNÍ OBLAST 1: SROVNATELNÉ A SPOLEHLIVÉ ÚDAJE A UKAZATELE ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ
 - 2.2.1 SHROMAŽĎOVÁNÍ ÚDAJŮ A STATISTIK DVANÁCTI KRITICKÝCH OBLASTÍ ZÁJMU PLATFORMY BPFA / POSKYTNUTÍ PODPORY DÁNSKÉMU, KYPERSKÉMU, IRSKÉMU A LITEVSKÉMU PŘEDSEDNICTVÍ RADY EU; NÁSILÍ NA ZÁKLADĚ POHLAVÍ
 - 2.2.2 INDEX ROVNÉHO POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ
 - 2.3 PRIORITYNÍ OBLAST 2: SHROMAŽĎOVÁNÍ A ZPRACOVÁNÍ METOD A POSTUPŮ PRO PRÁCI V OBLASTI ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ
 - 2.3.1 NÁSTROJE A METODY ZAČLEŇOVÁNÍ HLEDISKA ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ
 - 2.3.2 SHROMAŽĎOVÁNÍ, ZPRACOVÁNÍ A ŠÍŘENÍ SPRÁVNÝCH POSTUPŮ
 - 2.4 STŘEDISKO PRO ZDROJE A DOKUMENTACI
 - 2.4.1 ZŘÍZENÍ STŘEDISKA PRO ZDROJE A DOKUMENTACI
 - 2.4.2 EVROPSKÁ SÍŤ PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ
 - 2.5 ZVYŠOVÁNÍ INFORMOVANOSTI, BUDOVÁNÍ SÍTÍ A KOMUNIKACE
 - 2.5.1 VÝVOJ KOMUNIKAČNÍ STRATEGIE
 - 2.5.2 ZÚČASTNĚNÉ STRANY A PARTNEŘI INSTITUTU EIGE
- 3 SHRUTÍ LIDSKÝCH A FINANČNÍCH ZDROJŮ
- 4 PLÁN PRACOVNÍCH MÍST: 2012
- 5 SLEDOVÁNÍ A HODNOCENÍ

5.1 SLEDOVÁNÍ PROVÁDĚNÍ

5.2 VÝROČNÍ ZPRÁVA 2012

PŘÍLOHA 1 STUDIE PLÁNOVANÉ PRO ROK 2012

PŘÍLOHA 2 PŘEDBĚŽNÝ PLÁN VÝSTUPŮ A ČINNOSTÍ

PŘÍLOHA 3 SYNERGIE MEZI PRACÍ S PLATFORMOU BPFA A INDEXEM ROVNÉHO
POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ

1 POSLÁNÍ INSTITUTU EIGE A ZAMĚŘENÍ PRO ROK 2012

Rovnost žen a mužů je základním právem i společnou zásadou Evropské unie.

Vizí institutu je:

učinit rovnost žen a mužů realitou pro všechny Evropany a obyvatele jiných částí světa

Posláním institutu je:

stát se evropským kompetenčním centrem pro otázky rovnosti žen a mužů

Do konce roku 2012 se institut EIGE stane efektivní agenturou EU, která shromažďuje poznatky a odborné znalosti a sdílí dostupné údaje, nástroje a metody v oblasti rovnosti žen a mužů s cílem podporovat své zúčastněné strany a aktéry v Evropě.

1.1 CELKOVÉ CÍLE

Evropský institut pro rovnost žen a mužů byl zřízen s cílem přispívat k prosazování rovnosti žen a mužů a posilovat je, včetně začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do všech politik Společenství a do vnitrostátních politik, jež z nich vycházejí, prostřednictvím zajištění technické pomoci orgánům EU, zejména Evropské komisi a orgánům členských států¹.

1.2 PRIORITNÍ OBLASTI A HLAVNÍ NÁSTROJE PRO ROK 2012

Pracovní program pro rok 2012 dokončuje provádění prvního tříletého programu institutu a přispívá k dosažení výstupů definovaných ve **střednědobém pracovním plánu** na období 2010–2012. Během roku bude dokončeno dosažení těchto střednědobých cílů (výstupů):

- institut EIGE bude fungovat v plném rozsahu jako nezávislá instituce EU,
- budou existovat efektivní a fungující orgány agentury,
- budou shromážděny a zpracovány údaje o prvních kritických oblastech platformy BPfA; bude zajištěna účinná podpora předsednictví Rady EU,
- bude vytvořen index pro posuzování rovnosti žen a mužů v členských státech,
- Středisko pro zdroje a dokumentaci bude (částečně) otevřeno/přístupné veřejnosti,
- informace o rovnosti žen a mužů a práci institutu EIGE budou představeny zúčastněným subjektům a veřejnosti,
- bude vytvořena síť pro sdílení schopností a zkušeností,

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1922/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů, Úř. věst. L 403/9, článek 2.

- bude vytvořeno silné partnerství v celé Evropě.

Pracovní program na rok 2012 přispěje k dosažení zbývajících výstupů střednědobého pracovního programu a vzhledem k významu klíčových priorit, které pro EU definuje strategie Evropa 2020, se zaměří na hlavní úkoly definované v nařízení a úkoly uložené institutu EIGE ve strategii Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2010–2015.

Institut zaměří své činnosti na dvě širší oblasti:

1. shromažďování srovnatelných a spolehlivých údajů a vývoj ukazatelů rovnosti žen a mužů a
2. shromažďování, zpracovávání a šíření výzkumu, informací, metod a postupů práce v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně začleňování hlediska rovnosti žen a mužů (tzv. genderového mainstreamingu).

V rámci první prioritní oblasti bude institut EIGE nadále shromažďovat údaje na evropské úrovni a vyvíjet metody ke zlepšení objektivitu, srovnatelnosti a spolehlivosti údajů a ukazatelů souvisejících s otázkami rovnosti žen a mužů ve spolupráci s Eurostatem v rámci memoranda o porozumění uzavřeného mezi institutem EIGE a Eurostatem v roce 2011. Institut EIGE bude poskytovat následujícím předsednictvím Rady EU technickou podporu při sledování pokroku ve vybraných oblastech zájmu **Pekingské akční platformy (BPfA)**. Shromažďování spolehlivých údajů, statistik a ukazatelů nabídne Evropské komisi, členským státům a dalším zúčastněným subjektům soudržný a centralizovaný systém, který bude podporovat sledování a hlášení pokroku žen ve vybraných oblastech zájmu platformy BPfA.

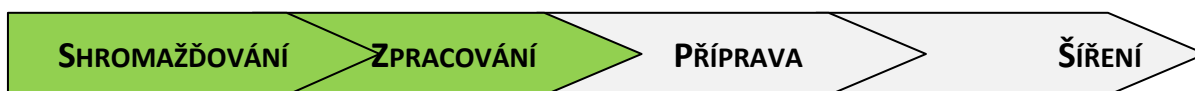
Vývoj indexu rovného postavení žen a mužů (Gender Equality Index, GEI) pokrývající všechny členské státy EU je dalším důležitým úkolem spadajícím do první prioritní oblasti, jehož výsledek nabídne Evropské unii specifický nástroj a společný systém pro posuzování pokroku v otázce rovnosti žen a mužů v Evropě.

Druhá prioritní oblast se soustředí na shromažďování, zpracování a šíření **nástrojů a metod a správných postupů v oblasti rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů**. Priorita bude věnována shromažďování metod, nástrojů a správných postupů práce v oblasti rovnosti žen a mužů v rámci oblastí zaměření platformy BPfA vybraných následujícími předsednictvími a školení na téma začleňování hlediska rovnosti žen a mužů.

Během roku dokončí institut EIGE koncepci a strukturu svého **Střediska pro zdroje a dokumentaci**, které bude zahrnovat dokumentační středisko pro elektronickou a fyzickou dokumentaci, znalostní centrum a Evropskou síť pro rovnost žen a mužů. Institut zahájí zpracovávání údajů týkajících se žen a mužů a informací, které byly dosud nashromážděny, aby mohl začít zpracovávat první přehledy, publikace, zprávy a další produkty.

Institut EIGE přijme horizontální přístup k problematice mužů a mužským aspektům. Institut se pokusí do všech svých hlavních činností integrovat perspektivu mužů a mužských aspektů a prosazovat zapojení mužů do záležitostí rovnosti žen a mužů.

Institut EIGE zahájí druhou etapu procesu v rámci shromažďování, analýzy, zpracování a šíření údajů a informací o rovnosti žen a mužů.



1.3 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP

Tento roční pracovní program vychází z všeobecně přijímané metody řízení na základě výsledků (RBM), která dokládá a sleduje provoz a činnost institutu. Během celého roku 2012 bude institut a jeho pracovníci přispívat k dosažení očekávaných výstupů a výsledků (střednědobých a okamžitých výsledků).

V souladu s nařízením provádí institut své úkoly v rámci pravomocí EU a s ohledem na cíle přijaté a prioritní oblasti vymezené v jeho střednědobém pracovním programu na období 2010–2012. Činnosti a výstupy pracovního programu pro rok 2012 zohledňují politiky a priority EU na poli rovnosti žen a mužů, strategii EU 2020, a především politiky a priority stanovené ve strategii Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2010–2015.

Plánování a provádění všech činností institutu EIGE vychází ze soudržného přístupu, který zahrnuje kroky shromažďování, analýzy a zpracování stávajících informací o rovnosti žen a mužů v Evropě s cílem šířit je a umožnit jejich využití a zviditelnění velkému počtu uživatelů. Tento přístup vytváří podmínky pro to, aby se institut stal silným a kompetentním aktérem s nezávislým zdrojem informací o rovnosti žen a mužů, a dává institutu ústřední úlohu ve správě a šíření informací shromážděných v jeho Středisku pro zdroje a dokumentaci.

2 PRACOVNÍ PROGRAM NA ROK 2012

Tento roční pracovní program vymezuje činnosti institutu na rok 2012 a lidské a finanční zdroje potřebné pro jejich provádění. Aby institut přispíval k dosažení svých celkových cílů, bude plnit své úkoly tak, že bude organizovat práci ve čtyřech oblastech činnosti definovaných ve střednědobém pracovním programu.

2.1 INSTITUCIONÁLNÍ USPOŘÁDÁNÍ A ORGÁNY INSTITUTU EIGE

Výstup činnosti: **Zavedení nezbytných administrativních a provozních struktur**

AGENTURA A JEJÍ PRACOVNÍCI

V roce 2012, kdy dojde k ukončení finanční podpory vlády hostitelské země a nájemní smlouvy (zajištěné vládou), agentura dokončí pořízení svých prostor. Společně s informační kanceláří Evropského parlamentu a zastoupením Evropské komise hodlá institut zřídit své sídlo v prostorách agentury, které poskytují dostatek místa pro všechny tři instituce a které jsou dobře viditelné a snadno přístupné návštěvníkům, hostům a evropským občanům. Institut se bude snažit uzavřít s litevskými orgány dohodu o zřízení sídla.

Bude usilovat o to, aby v roce 2012 provedl nábor třiceti pracovníků, devíti smluvních zaměstnanců a šesti vyslaných národních odborníků. Těchto celkem 45 pracovníků přispěje k provádění pracovního programu

institutu. Následně budou uspořádána další interní školení na témata související s rovností žen a mužů a zadávání zakázek, aby se zvýšila způsobilost pracovníků institutu EIGE. Několik bloků školení bude otevřeno odborníkům na otázky rovnosti žen a mužů z orgánů EU a sesterských agentur institutu EIGE.

ORGÁNY INSTITUTU EIGE

Správní rada²

Jako rozhodovací orgán agentury bude správní rada dohlížet na postup činností, přijme zbývající personální a administrativní/finanční dokumenty a povede institut při přípravě druhého střednědobého pracovního programu na období 2013–2015.

Správní rada schválí výroční zprávu institutu za celé roční období činnosti (2011) a dá institutu pokyn zahájit průběžné hodnocení prvních tří let činnosti. Do konce roku 2012 budou vytvořeny a zavedeny technické specifikace definující rozsah a úkoly hodnocení.

Výbor správní rady, ustavený po změnách vnitřního řádu v roce 2011, bude nadále usnadňovat práci správní rady, což bude přínosem pro činnost institutu.

Tato činnost zahrnuje náklady související se zasedáními správní rady a výboru v roce 2012 a všechny související náklady jako např. simultánní tlumočení během zasedání správní rady (pět jazyků).

ODBORNÝ SBOR³

Během roku odborný sbor zahájí své druhé funkční období a bude pomáhat institutu v definovaných oblastech práce. Členové budou institutu poskytovat poradenství prostřednictvím stálých pracovních skupin a pomocí rozvoje metod, nástrojů a souboru správných postupů.

Ukazatele výstupů: zasedání správní rady (Q2, Q4); zasedání odborného sboru (Q3, Q4); společné zasedání správní rady a odborného sboru (Q1); dokončen plán pracovních míst 2013 (Q1); přijata prováděcí ustanovení služebního řádu (Q2–Q4).

² Podle nařízení přijímá správní rada všechna rozhodnutí nezbytná pro činnost institutu; zejména přijímá střednědobý pracovní program a roční pracovní program, výroční zprávu a návrh rozpočtu a konečný rozpočet institutu. Přijímá také vnitřní řád institutu a jednací řád. Správní rada vykonává disciplinární pravomoc nad ředitelem a jmenuje jej nebo odvolává.

³ Odborný sbor podporuje ředitele při zajišťování vynikající kvality a nezávislosti činností institutu a je mechanismem pro výměnu informací týkajících se otázek rovnosti žen a mužů a pro shromažďování poznatků. Zajišťuje úzkou spolupráci mezi institutem a příslušnými orgány v členských státech. Odborný sbor pracuje jako poradní orgán institutu, který poskytuje odborné znalosti na poli rovnosti pohlaví.

Lidské zdroje (2012)

2.1: Institucionální uspořádání a orgány institutu EIGE

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	SNE ⁴	Smluvní zaměstnanci CA	Celkem pracovníků	%	Hlava 1 rozpočtu „ZAMĚSTNANCI“
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

2.2 PRIORITNÍ OBLAST 1: SROVNATELNÉ A SPOLEHLIVÉ ÚDAJE A UKAZATELE ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

2.2.1 SHROMAŽĎOVÁNÍ ÚDAJŮ A STATISTIK DVANÁCTI KRITICKÝCH OBLASTÍ ZÁJMU PLATFORMY BPfA / POSKYTNUTÍ PODPORY DÁNSKÉMU, KYPERSKÉMU, IRSKÉMU A LITEVSKÉMU PŘEDSEDNICTVÍ RADY EU; NÁSILÍ NA ZÁKLADĚ POHLAVÍ

Výstup činnosti: **Fungování a účinná podpora předsednictvím Rady EU**

V roce 2011 vytvořil institut, jak mu to ukládá strategie Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2010–2015, strukturovaný přístup pro podporu Komise a členských států při hlášení postupu provádění platformy BPfA ve vybraných oblastech zájmu. Loni institut EIGE přezkoumal několik ukazatelů souvisejících s problematikou skloubení pracovního a rodinného života v oblasti F: Ženy a ekonomika (pro polské předsednictví). Zpráva a hlavní zjištění v oblasti Ženy a ekonomika byly zveřejněny na internetových stránkách institutu, šířeny během akcí předsednictví a distribuovány příslušným institucím v rámci členských států, mezinárodním organizacím a dalším agenturám EU. V roce 2011 na podporu dánského předsednictví začal institut EIGE vyvíjet ukazatele v oblasti K: Ženy a životní prostředí, se zvláštním zaměřením na pohlaví a klimatické změny. Závěrečná zpráva pro dánské předsednictví bude hotova v únoru 2012.

V souladu s pracovním programem komise pro sledování ukazatelů platformy BPfA a podle střednědobého programu institutu EIGE na období 2010–2012 bude skupina na vysoké úrovni pro začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a Komise v úzké spolupráci s předsednictvím Rady:

- analyzovat a přezkoumávat oblasti zájmu vybrané následujícími předsednictvími Rady EU,
- zajišťovat technické sledování oblastí pokrytých stávajícími ukazateli nebo vyvíjet ukazatele nové,
- poskytovat technickou pomoc při aktualizaci a zlepšování stávajících ukazatelů,
- prosazovat viditelnost a šíření ukazatelů.

⁴ Vyslaný národní odborník.

V této prioritní oblasti bude institut EIGE uplatňovat dvojitý přístup: bude shromažďovat údaje, statistiky a další relevantní informace ve všech oblastech zájmu pro platformu BPfA a bude provádět podrobnější přezkum oblastí zájmu, které si zvolí následující předsednictví Rady EU, a to ve formě zprávy.

SHROMAŽĎOVÁNÍ ÚDAJŮ A STATISTIK V RÁMCI DVANÁCTI OBLASTÍ PLATFORMY BPfA

Institut EIGE zahájil několik studií, aby vytvořil nezbytné podmínky umožňující práci se spolehlivými údaji, aby měl podkladové informace o stávajících ukazatelích ve dvanácti oblastech platformy BPfA a aby shromažďoval poznatky o správných postupech provádění platformy BPfA. V roce 2011 institut dokončil studii o stávajících ukazatelích a statistikách rovnosti žen a mužů v Evropské unii (zahájenou v roce 2010), která poskytuje komplexní přehled údajů a jejich zdrojů pro všechny ukazatele ve dvanácti oblastech platformy BPfA. Počínaje rokem 2012 budou shromážděné údaje a zdroje údajů o ukazatelích ve dvanácti oblastech platformy BPfA pravidelně aktualizovány.

Studie metod provádění práce v oblasti pekingských ukazatelů v Evropské unii (2010–2011) vymezila různé přístupy a metodiky práce se statistikami členěnými podle pohlaví a pekingskými ukazateli a správnými postupy ohledně metod používaných k provádění platformy BPfA.

Obě studie slouží jako užitečné zdroje poskytující spolehlivé informace na pomoc při aktualizaci a zlepšování stávajících ukazatelů a vytváření nových v budoucnosti.

PODPORA PŘEDSEDNICTVÍM RADY EU

Institut EIGE bude podporovat následující předsednictví Dánska, Kypru, Irska a Litvy, a to tím, že technicky zajistí sledování ukazatelů ve vybraných oblastech zájmu pro platformu BPfA. Za účelem přezkumu vybraných oblastí zájmu, které si zvolilo irské a litevské předsednictví, budou zahájeny dvě studie. Ty podají přehled kontextu vybraných oblastí a dále technické rady pro aktualizaci a zdokonalení stávajících ukazatelů. Studie poslouží jako podkladový materiál pro sestavení zprávy o přezkumu oblastí zájmu daného předsednictví.

Srovnatelnost údajů je při zajišťování důkladného výzkumu a analýzy zásadním aspektem. Proto pro zvýšení institucionálních synergií a zlepšení kvality údajů rozdělených podle pohlaví posílí institut EIGE svou spolupráci s Evropským statistickým systémem, především Eurostatem a – pro údaje nedostupné na úrovni EU – s vnitrostátními statistickými úřady členských států, OSN, MOP, OECD a také s agenturami EUROFOUND, FRA a dalšími evropskými agenturami. Pro zjištění dalších informací o stávajících ukazatelích bude institut EIGE zkoumat další zdroje, jako je např. Rada Evropy, Statistická divize OSN, UN Women a Světová banka.

Pracovní skupina pro pekingské ukazatele, vytvořená v roce 2010, bude nadále poskytovat porady institutu EIGE ohledně přípravy spolehlivých, harmonizovaných a kvalitativních informací pro sledování provádění platformy BPfA na úrovni EU a na úrovni členských států a při zviditelňování oblastí platformy BPfA. V případech, kdy téma zvolené oblasti zájmu vyžaduje vysoce specializované odborné znalosti, budou k práci institutu EIGE a jeho pracovní skupiny přizváni externí odborníci, kteří se na dané téma platformy BPfA specializují. Pracovní skupina se bude také podílet na obecnějším přezkumu a postupné aktualizaci všech dvanácti oblastí zájmu platformy BPfA. Pro optimalizaci práce při shromažďování údajů a statistik a pro nalezení

synergií s prací na vývoji indexu rovného postavení žen a mužů bude tato pracovní skupina úzce spolupracovat s pracovní skupinou pro index rovného postavení žen a mužů.

PODPORA A ZVIDITELNĚNÍ OBLASTÍ PLATFORMY BPfA

Podporou předsednictví při vývoji a aktualizaci pekingských ukazatelů a budováním důkladné databáze pro dvanáct oblastí platformy BPfA přispěje institut EIGE ke zviditelnění platformy BPfA a pekingských ukazatelů a k povědomí o nich. Zprávy vypracované pro předsednictví budou prezentovány během akcí předsednictví a šířeny zúčastněným subjektům prostřednictvím Střediska pro zdroje a dokumentaci, včetně jeho internetových stránek.

NÁSILÍ NA ZÁKLADĚ POHLAVÍ

Aby institut EIGE přispěl k provádění platformy BPfA i strategie Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2010–2015, snaží se také shromažďovat údaje, statistiky a další relevantní údaje o násilí na základě pohlaví. Shromažďování porovnatelných a spolehlivých údajů je považováno za hlavní překážku vymýcení násilí na ženách, a to zvláště ve vztahu k velmi citlivé otázce mrzačení ženských pohlavních orgánů. Proto institut EIGE dokončí studii o přístupu k informacím a shromažďování údajů o mrzačení ženských pohlavních orgánů, která byla zahájena v roce 2011.

Jak uvádějí závěry Rady ohledně vymýcení násilí na ženách, které byly přijaty dne 8. března 2010⁵, nadále existuje naléhavá potřeba porovnatelných údajů o prevalenci násilí na ženách. Pro řešení této výzvy má institut EIGE v plánu analyzovat a vyhodnotit možné struktury observatoře pro sběr komplexních, porovnatelných a reprezentativních údajů o násilí na ženách (další informace viz oddíl 2.3.1 Nástroje a metody začleňování hlediska rovnosti žen a mužů).

Ukazatele výstupů: zasedání pracovní skupiny pro pekingské ukazatele (Q2,Q3); zmapování dostupných údajů o mrzačení ženských pohlavních orgánů (Q2); zasedání s vládami předsedajících zemí v roce 2012 – Dánsko a Kypr (Q1,Q3); zasedání s vládami následujících předsednictví v roce 2013–2014 – Irsko, Litva, Řecko (Q2 – Q4); spuštění studií zaměřených na vybrané oblasti platformy BPfA pro Irsko a Litvu (Q1–Q2); vypracována zpráva pro dánské předsednictví (Q1); vypracována zpráva pro kyperské předsednictví (Q3); vypracován návrh zprávy pro irské předsednictví (Q4); konzultační setkání s odborníky v oblastech vybraných Kyprem a Irskem (Q2,Q3).

2.2.2 INDEX ROVNÉHO POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ

Výstup činnosti: **Vytvořený ukazatel pro EU, který umožní hodnocení (ne)rovnosti postavení žen a mužů v Evropě**

RELEVANTNOST INDEXU ROVNÉHO POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ PRO PRÁCI INSTITUTU EIGE

Strategie Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2010–2015 a její akční plán ukládá Evropskému institutu pro rovnost žen a mužů úkol vyvinout index rovného postavení žen a mužů (GEI). Jedná se o jeden z hlavních úkolů definovaných ve střednědobém pracovním programu institutu na období 2010–2012.

⁵ Závěry Rady ze dne 8. března 2010 o vymýcení násilí na ženách v Evropské unii CL10-048EN.

Vzhledem k tomu, že stávající indexy pro nerovnosti postavení mezi ženami a muži na globální úrovni se nesoustředí pouze na specifický kontext a výzvy Evropy, je cílem vytvoření takového indexu umožnit analýzu a sledování vývoje v různých oblastech (ne)rovnosti mezi ženami a muži v Evropě. Uživatelé indexu by tak měli k dispozici jednak propracované profily zemí v oblastech pro index vybraných, jednak celkový obraz toho, jak jsou na tom jednotlivé země v evropském měřítku.

V roce 2011 se institut EIGE věnoval vývoji rámce pro budoucí práci na indexu. Institut zahájil výzkum výchozího stavu pro vývoj koncepčního rámce a základní struktury indexu. První výsledky výzkumu poskytly základ pro koncepční a technickou práci na aspektech zahrnutých do definice rovnosti žen a mužů, metodiky a základních charakteristik a otázek, které je třeba při sestavování indexu GEI zohlednit. Bylo provedeno mapování, identifikace, analýza a hodnocení stávajících zdrojů údajů, které jsou relevantní pro jednotlivé rozměry indexu GEI. Pro vytvoření společného, přijatelného a dohodnutého přístupu k měření rovnosti postavení žen a mužů byly navázány kontakty s příslušnými odborníky v členských státech a mezinárodních organizací (UNECE, OECD, Social Watch, MOP).

Ve spolupráci s ostatními institucemi EU – zvláště Eurostatem – a vnitrostátními statistickými úřady a relevantními mezinárodními organizacemi (UNECE; OECD) hodlá institut EIGE – s podporou své pracovní skupiny – v roce 2012 vytvořit index rovného postavení žen a mužů, který poskytne pevný a důkazy podložený přístup pro sledování pokroku v otázce rovnosti žen a mužů v Evropě.

Hlavními úkoly, které institut čekají v roce 2012, budou technické práce na vytváření indexu, vedení konzultačního procesu s poskytovateli zdrojů údajů a dalšími relevantními zúčastněnými subjekty a dále vytváření rámce pro prezentaci údajů a periodicitu indexu.

DVOJÍ PŘÍSTUP

Sestavení indexu GEI vyžaduje dvojí přístup: splnění technického úkolu (tj. sestavení indexu) a nastavení konzultačního procesu s poskytovateli zdrojů údajů a dalšími relevantními zúčastněnými stranami.

Technická práce na indexu bude vyžadovat důkladnou analýzu různých oblastí rovnosti žen a mužů v Evropě a přijetí rozhodnutí ohledně hlavních ukazatelů, které mají být do indexu zahrnuty, a jejich vah. Údaje a relevantní informace shromážděné při práci s pekingskými ukazateli budou analyzovány (viz příloha 3). Pracovní skupina pro index rovného postavení žen a mužů bude institut EIGE podporovat doporučeními ohledně toho, které dimenze rovnosti žen a mužů mají být do indexu zahrnuty, ohledně jejich vah, různých metodických otázek, periodicity indexu atd.

Technická práce bude prezentována v publikaci o indexu rovného postavení žen a mužů, která bude mít tři hlavní části: i) koncepční kapitola o vývoji jednotlivých oblastí politiky rovnosti žen a mužů a konceptu rovnosti žen a mužů na evropské úrovni, ii) kapitola o metodickém přístupu k měření rovnosti žen a mužů v Evropě a iii) kapitola o výsledcích indexu rovného postavení žen a mužů s profily zemí a statistickými přílohami.

Proces konzultací ohledně indexu GEI s poskytovateli zdrojů údajů a dalšími relevantními zúčastněnými subjekty by měl začít souběžně s technickou prací na vytvoření indexu. Konzultační setkání se budou snažit vysvětlit přínosy takového indexu, a tím potvrzovat potřebu jeho existence, a dále budou diskutovat o metodách, dostupnosti údajů, měření, interpretaci a periodicitě navrhovaného indexu rovného postavení žen a mužů.

Ukazatele výstupů: zasedání pracovní skupiny pro index rovného postavení žen a mužů (Q2, Q4); konzultace s mezinárodními, evropskými a vnitrostátními poskytovateli údajů a dalšími relevantními zúčastněnými stranami (Q1–Q4); mezinárodní konzultační seminář o měření rovnosti žen a mužů v Evropě (Q4); publikace o indexu GEI (Q3–Q4).

Lidské zdroje (2012)

2.2: Prioritní oblast 1: Srovnatelné a spolehlivé údaje a ukazatele rovnosti žen a mužů

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	SNE ⁶	Smluvní zaměstnanci CA	Celkem pracovníků	%	Hlava 1 rozpočtu „ZAMĚŠTANCI“
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89 %	822 463

2.3 PRIORITNÍ OBLAST 2: SHROMAŽĎOVÁNÍ A ZPRACOVÁNÍ METOD A POSTUPŮ PRO PRÁCI V OBLASTI ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

Začleňování hlediska rovnosti žen a mužů jako strategie pro dosažení rovnosti žen a mužů zahrnuje proces postupné změny politik, strategií a činností. Dlouhodobým cílem je, aby ve všech politikách, strategiích a činnostech byla věnována pozornost rovnosti žen a mužů, aby tak ženy a muži ovlivňovali všechny intervence, podíleli se na nich a měli z nich prospěch stejnou měrou.

Jelikož začleňování hlediska rovnosti žen a mužů využívá řady nástrojů, zahájil institut EIGE v roce 2011 shromažďování a zpracování nástrojů a metod využívaných orgány EU a členskými státy pro práci v oblasti rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů. Nástroje a metody, na něž se institut EIGE zaměřuje, se drží klasifikace navržené Radou Evropy, která je definuje jako „(...) skupiny nebo typy prostředků jak strategii začleňování hlediska rovnosti žen a mužů zavádět do praxe, tj. (re)organizovat, zlepšovat, vyvíjet a vyhodnocovat procesy politik s cílem začleňovat hledisko rovnosti žen a mužů“⁷ a dělí je na analytické, vzdělávací, konzultační a participační techniky a nástroje⁸.

⁶ Vyslaný národní odborník.

⁷ Gender Mainstreaming. Conceptual framework, methodology and presentation of good practices. [Začleňování hlediska rovnosti žen a mužů. Koncepční rámec, metodika a představení správných postupů.] Rada Evropy, EG-S-MS (98) 2 rev.

⁸ K těmto nástrojům patří: statistiky, průzkumy a prognózy, analýzy nákladů a přínosů, výzkum, kontrolní seznamy, pokyny a zadání, metody posuzování dopadu na rovnost žen a mužů, monitorování, osvětové a vzdělávací kurzy, následná opatření, příručky a brožury, vzdělávací materiál pro použití ve školách, pracovní nebo řídicí a odborné skupiny, seznamy, databáze a organizační schémata, účast obou pohlaví na rozhodování.

V roce 2011 prostřednictvím několika studií institut EIGE shromáždil základní informace o nástrojích a metodách začleňování hlediska rovnosti žen a mužů v členských státech a svou další práci zaměří na vybrané metody a nástroje účinného začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a prosazování rovnosti žen a mužů. Pro zvýšení přidané hodnoty předsednictví Rady EU institut EIGE upřednostní shromažďování a zpracovávání metod, nástrojů a správných postupů v těch oblastech platformy BPfA, které si jednotlivá předsednictví zvolí.

2.3.1 NÁSTROJE A METODY ZAČLEŇOVÁNÍ HLEDISKA ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

Výstup činnosti: Uživatelům dostupné účinné nástroje školení k prosazování rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů

Práce na metodách a nástrojích k prosazování rovnosti žen a mužů budou zahrnovat činnosti uvedené níže.

Za prvé bude institut EIGE shromažďovat nástroje a metody, popsané v bodě 2.3, v oblastech zájmu platformy BPfA, které si Kypr, Irsko a Litva zvolí během svých předsednictví. Shromažďování nástrojů je součástí podpory předsednictví Rady EU, v jehož rámci se vedle zpráv sledujících ukazatele pekingské platformy budou shromažďovat metody a nástroje používané ve vybrané oblasti zájmu. Informace budou sbírány prostřednictvím studií, které budou zahájeny v rámci podpory institutu EIGE těmito předsednictvím. Část studií věnovaná nástrojům a metodám bude shromažďovat a analyzovat informace, mapovat metody a nástroje a identifikovat správné postupy v jednotlivých oblastech. Tyto informace budou dány k dispozici Středisku pro zdroje a dokumentaci institutu EIGE. Aby mohl institut EIGE prezentovat a šířit správné postupy a podporovat výměnu účinných postupů mezi členskými státy, bude pořádat osvětové akce plánované v souvislosti s obdobím daného předsednictví.

Za druhé se institut v roce 2012 zaměří konkrétně na rovnost žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, a to včetně školení. Při konstatování potřeby zlepšit mechanismy začleňování hlediska rovnosti žen a mužů označil Poradní výbor Evropské komise pro rovnost příležitostí⁹ školení za jeden z hlavních prvků těchto mechanismů. Použití školení jako nástroje pro prosazování rovnosti žen a mužů je rovněž zdůrazněno jako jeden z hlavních bodů ve strategii Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2010–2015. Na podporu provádění strategie a pro zvýšení kapacity jednotlivých zúčastněných subjektů a uživatelů shromažďováním, zpracováním a nabídkou koordinovaného přístupu k široké škále účinných školení o rovnosti žen a mužů, metodám a modulům školení bude institut pracovat na přenosu znalostí v oblasti začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a rovnosti žen a mužů a bude také prosazovat stávající metody školení. Bude mapovat školení o začleňování hlediska rovnosti žen a mužů v členských státech, zajišťovat účinné propojení mezi tvůrci politik, vědeckou komunitou a odborníky poskytujícími školení a bude prosazovat diskusi o standardech pro školení o rovnosti žen a mužů.

⁹ Poradní výbor pro rovnost příležitostí, „Opinion on the future of gender equality policy after 2010 and on the priorities for a possible future framework for equality between women and men“ [„Stanovisko k budoucnosti politiky rovnosti žen a mužů po roce 2010 a k prioritám možného budoucího rámce pro rovnost mezi ženami a muži“], leden 2010.

V roce 2011 byla zahájena studie stávajících nástrojů a metod začleňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni EU (zaměřená na školení). V rámci této studie bude institut EIGE shromažďovat školicí nástroje (např. příručky, sady nástrojů, školicí videa, školicí materiály, pokyny atd.) z členských států a na úrovni EU. Institut EIGE se také snaží zmapovat školitele problematiky rovnosti žen a mužů, kteří působí ve všech evropských zemích. K tomuto účelu bude institut EIGE aktualizovat a dále rozvíjet svou internetovou databázi školení problematiky rovnosti žen a mužů (školitelé, školicí instituce, školicí materiály, správné postupy) v rámci Střediska pro zdroje a dokumentaci (RDC), počínaje odnoží OPERA evropského výzkumného projektu v oblasti rovnosti žen a mužů „QUING“¹⁰. Evropský seminář o rovnosti žen a mužů a školení o začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, který se uskuteční na podzim roku 2012, poslouží jako vhodná platforma, kde budou uživatelům a praktickým pracovníkům prezentována zjištění studie institutu EIGE o školení ohledně problematiky rovnosti žen a mužů a aktualizovaná databáze školení této problematiky v EU. Z této práce bude mít přínos širší veřejnost díky vypracování materiálů a informačních balíčků, které budou dostupné na požádání a prostřednictvím Střediska pro zdroje a dokumentaci (RDC).

Za třetí, Rada vyzvala Evropskou komisi¹¹, aby připravila evropskou strategii prevence a potírání násilí na ženách, a to vytvořením obecného rámce společných zásad a vhodných nástrojů, které zahrnují tyto priority: „c) V tomto kontextu budou provedeny první kroky k vytvoření Evropské observatoře násilí na ženách, vycházející z institucionálních struktur.“¹² (Viz 2.2.1 Shromažďování údajů a statistik.)

2.3.2 SHROMAŽĎOVÁNÍ, ZPRACOVÁNÍ A ŠÍŘENÍ SPRÁVNÝCH POSTUPŮ

Správné postupy se často používají k prosazování rovnosti žen a mužů a sdílení zkušeností se začleňováním hlediska rovnosti žen a mužů do politik a programů orgánů EU a členských států. Dokumentování správných postupů zahrnuje zaznamenávání provedených pozitivních kroků k dosažení rovnosti žen a mužů. Správné postupy je třeba jako takové uznat, sdílet a interpretovat: jejich složky – tj. ve kterých kontextech fungují a ve kterých ne; fungující mechanismy – je třeba je identifikovat a šířit. Během roku 2011 vyvinul institut EIGE přístup ke shromažďování, zpracovávání a šíření správných postupů, a připravil tak půdu pro budoucí práci na zlepšování účinných postupů.

S cílem prosazovat použití fungujících postupů při provádění politik rovnosti žen a mužů, a zvláště těch, které souvisejí s prováděním platformy BPfA, zpřístupní institut EIGE první správné postupy v oblasti násilí na základě pohlaví / podpory obětí v roce 2012.

V roce 2012 se budou priority pro tuto činnost držet priorit vybraných pro část programu věnovanou nástrojům a metodám. Ty budou zahrnovat i) metody a nástroje používané v rámci oblastí platformy BPfA vybraných kyperským, irským a litevským předsednictvím v otázkách domácího násilí a podpory obětí, segregace (na trhu práce a ve vzdělání) a institucionální mechanismy a ii) školení o rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska

¹⁰ <http://www.quing.eu/>.

¹¹ Závěry Rady o vymýcení násilí na ženách v Evropské unii, 8. března 2010, CL10-048EN.

¹² Závěry Rady o vymýcení násilí na ženách v Evropské unii. CL10-048EN.

rovnosti žen a mužů. Zjištěné správné postupy budou zpracovány a budou zpřístupněny prostřednictvím Střediska pro zdroje a dokumentaci institutu EIGE.

Ukazatele výstupů: studie zkoumající správné postupy při sběru údajů k vytvoření podmínek pro zajišťování budoucí observatoře násilí na ženách (Q2); zahájení studií správných postupů, nástrojů a metod v oblastech platformy BPfA zvolených Irskem a Litvou (Q1–Q2); zpráva o školení rovnosti žen a mužů dokončena a dostupná na internetových stránkách institutu EIGE (Q4); databáze školení a školitelů problematiky rovnosti žen a mužů aktualizována, systém aktualizací zaveden (Q3); zveřejnění seznamu materiálů školení problematiky rovnosti žen a mužů a zveřejnění příruček (Q4); Evropský seminář o školení problematiky rovnosti žen a mužů (Q4); materiály a informační balíček ke školení (Q4); databáze nástrojů a metod začleňování hlediska rovnosti žen a mužů vytvořena a dostupná, systém aktualizací zaveden (Q1–Q4); vytvoření tematické sítě pro školení problematiky rovnosti žen a mužů (Q4); ad-hoc zasedání odborníků k správným postupům týkajícím se oblastí zájmu jednotlivých předsednictví a školení problematiky rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů (Q1–Q3); publikace o metodách a nástrojích (Q1–Q4).

Lidské zdroje (2012)

2.3 Prioritní oblast 2: Shromažďování a Zpracování Správných Postupů Práce v Oblasti Rovnosti Žen a Mužů

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	SNE ¹³	Smluvní zaměstnanci CA	Celkem pracovníků	%	Hlava 1 rozpočtu „ZAMĚSTNANCI“
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

2.4 STŘEDISKO PRO ZDROJE A DOKUMENTACI

Výstup činnosti: **Komplexní informace o rovnosti žen a mužů a práci institutu EIGE budou dostupné zúčastněným subjektům a veřejnosti**

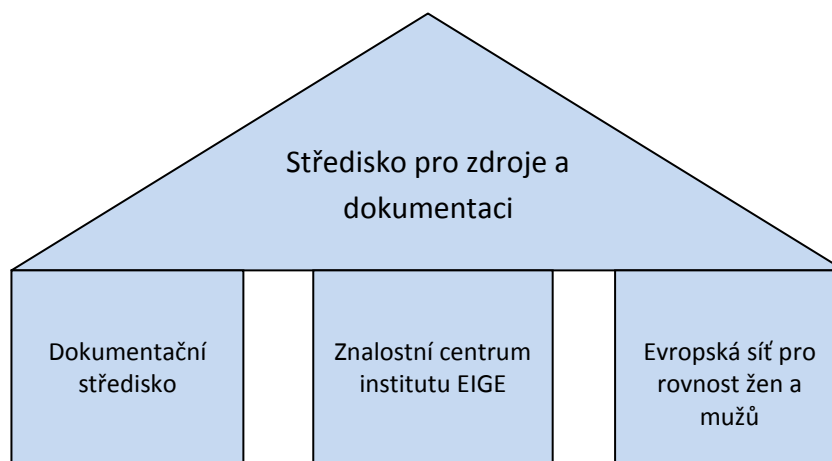
2.4.1 ZŘÍZENÍ STŘEDISKA PRO ZDROJE A DOKUMENTACI

Zřízení jedinečného Střediska pro zdroje a dokumentaci (RDC) jako ústředního nástroje pro shromažďování a zpracovávání relevantních informací a pro šíření produktů, výzkumu a shromážděných informací institutu EIGE zúčastněným stranám a příjemcům je jedním ze základních cílů institutu. Středisko RDC má mít dokumentační středisko, které bude zajišťovat fyzický i internetový přístup, včetně globálního internetového katalogu a knihovny. Bude také zajišťovat hostování (elektronické) Evropské sítě pro rovnost mužů a žen.

Na základě infrastruktury vyvinuté a testované v roce 2011 bude struktura střediska RDC v následujících letech zlepšována a aktualizována.

¹³ Vyslaný národní odborník.

Středisko pro zdroje a dokumentaci budou tvořit tři níže uvedené pilíře:



První pilíř střediska RDC bude tvořit dokumentační středisko, které bude nabízet fyzický i internetový přístup, včetně globálního internetového katalogu obsahujícího digitální zdroje dokumentace a knihovnu. Dokumentační středisko institutu EIGE bude otevřenou platformou pro uživatele, kteří budou mít na jediném místě přístup k rostoucímu množství informací a zdrojů o rovnosti žen a mužů. Na základě systému klasifikace pro všechny typy materiálů (knihy, brožury atd.) a online dokumentaci, vytvořeného a schváleného v roce 2011, bude v různých jazycích shromažďována relevantní literatura, včetně „šedé literatury“ a studií, publikací a materiálů kampaní aktérů činných v oblasti rovnosti žen a mužů (např. vlád, nevládních organizací), k níž je obtížnější získat přístup. Materiály budou kódovány v angličtině a postupně trvale zpřístupňovány veřejnosti a zainteresovaným stranám k posouzení. Institut EIGE bude upřednostňovat shromažďování materiálů podle oblastí platformy BPfA, které si zvolí předsednictví, avšak dodatečně zahrne materiály, které shromáždí během svých dalších činností.

Během roku 2012 budou vytvořeny další smlouvy a další formy spolupráce ve zpřístupňování a sdílení zdrojů v Evropě, které umožní automatické aktualizace informací od partnerských organizací, spolu s technickými nástroji. Aby se předešlo překrývání a aby mohly být šířeny zdroje ve stávajících dokumentačních střediscích a databázích, vytvoří institut standardní požadavky umožňující vyhledávání a nahrávání externích údajů uložených v různých informačních centrech a centrech zdrojů o relevantních studiích, zprávách a výzkumu.

Druhý pilíř střediska RDC, Znalostní centrum institutu EIGE, bude sloužit jako „mozek“ RDC, který bude zpracovávat shromážděný materiál o prioritních oblastech EIGE, účinných metodách, nástrojích a správných postupech práce v oblasti rovnosti žen a mužů; bude také vytvářet nezbytné publikace, zprávy a výzkum. Během roku 2012, jakmile bude zavedena technická infrastruktura pro RDC, budou tyto informace sloučeny do jedné databáze a budou přístupné přes uživatelsky přívětivé vyhledávací rozhraní na stálých internetových stránkách institutu EIGE.

Během roku 2012 vyvine institut EIGE strategii řízení znalostí, která bude zpracovávat dokumenty, publikace a komunikační materiály vytvořené o i) všech dvanácti oblastech zájmu platformy BPfA, zvláště o výsledcích podpory zpráv předsednictví a ii) vybraných otázkách v rámci nástrojů a metod a správných postupů při začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a práce v oblasti rovného postavení žen a mužů. Do střediska RDC budou přidána specifická horizontální témata, která nejsou přímo pokryta dvanácti oblastmi zájmu platformy BPfA, např. muži a mužské aspekty, vyvrácení stereotypů o pohlaví a/nebo správné postupy a nástroje a metody školení problematiky začleňování hlediska rovnosti žen a mužů. Znalostní centrum bude shromážděné údaje a informace analyzovat a bude vytvářet produkty uzpůsobené různým cílovým skupinám. Centrum bude také zpracovávat informace o správných postupech, publikacích a výzkumu, které budou shromážděny od různých zúčastněných stran, aby byly předkládány tematickým sítím Evropské sítě pro rovnost žen a mužů a dalším zainteresovaným uživatelům.

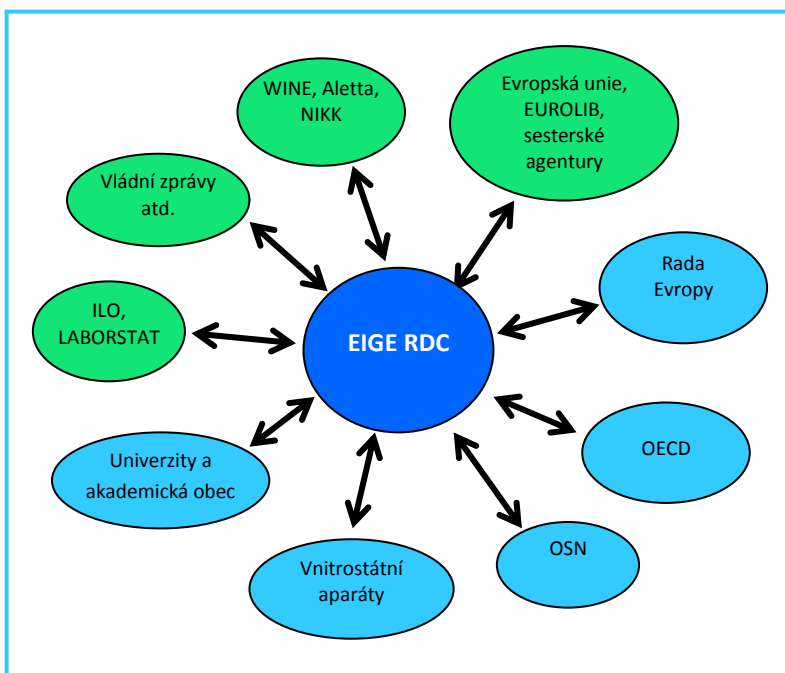
Třetí pilíř střediska RDC zahrnuje elektronickou Evropskou síť pro rovnost žen a mužů. Ta umožní šíření údajů, fungujících postupů, zkušeností a výzkumu. Tato síť bude podporovat debatu a synergie (viz bod 2.4.2). Tematické sítě odborníků, vytvořené v letech 2010–2011, budou zárodkem evropské sítě, přičemž budou iniciovat výměnu informací a sdružování zdrojů v příslušných oblastech jejich působnosti. Bude iniciována řada nových tematických sítí a počet členů v těchto tematických sítích se bude postupně zvyšovat. Evropská síť bude také doporučovat účinné způsoby usnadnění kontaktů mezi různými organizacemi a jednotlivci se zájmem o spolupráci v evropských a vnitrostátních programech a iniciativách prosazujících rovnost žen a mužů.

Po prvních kontaktech, které se uskutečnily během roku 2010 a 2011 s akademickou obcí a centry informací, zdrojů a dokumentace ohledně pokroku žen a otázek rovnosti žen a mužů, zvláště začleněním Sítě informačních center pro otázky žen (WINE)¹⁴ a také jedné z nejdůležitějších organizací výzkumných pracovníků, ATGENDER¹⁵, bude institut EIGE zvyšovat svou spolupráci s rostoucím počtem zúčastněných stran a partnerů, jak ukazuje obrázek níže:

¹⁴ WINE je síť knihoven, archivů a informačních center pro otázky žen v Evropě. V současnosti je členem sítě WINE více než padesát organizací z několika zemí a jejím účelem je poskytovat společnou platformu evropským knihovnám pro otázky žen z hlediska vzdělávání a genderového výzkumu, ženských a feministických studií.

¹⁵ Evropská asociace pro výzkum, vzdělávání a dokumentaci v oblasti rovnosti žen a mužů je širokým sdružením pro akademickou obec, praktické pracovníky, aktivisty a instituce na poli ženských a genderových studií, feministického výzkumu, ženských práv, rovnosti žen a mužů a rozmanitosti.

Předpokládaná spolupráce



[Překlad legendy (po směru hodinových ručiček):
Evropská unie, EUROLIB, sesterské agentury]
Rada Evropy
OECD
OSN
Vnitrostátní aparáty
Univerzity a akademická obec
ILO, LABORSTAT
Vládní zprávy atd.
WINE, Aletta, NIKK

SPUŠTĚNÍ STŘEDISKA PRO ZDROJE A DOKUMENTACI (RDC)

Jakmile se institut přestěhuje do svého nového sídla, celé Středisko pro zdroje a dokumentaci (RDC) bude oficiálně otevřeno fyzicky i na internetu. Po sérii provozních zkoušek a pilotních projektů budou středisko RDC a jeho tři pilíře – dokumentační středisko, Znalostní centrum institutu EIGE a Evropská síť pro rovnost žen a mužů – představeny širší veřejnosti.

DATABÁZE ZDROJŮ O ŽENÁCH V EVROPĚ

V souladu s úkolem definovaným v nařízení – „[institut] šíří informace o pozitivních vzorech žen a mužů ve všech oblastech života, jež se vymykají zažitým představám, zveřejňuje svá zjištění a předkládá iniciativy s cílem seznámit veřejnost s těmito příklady úspěchu a vycházet z nich při další činnosti,¹⁶ – bude institut nadále integrovat do databáze Střediska pro zdroje a dokumentaci (RDC) shromážděná jména odborných pracovníků a/nebo žen, které jsou inspirujícím vzorem, a informace o nich. Tyto údaje budou dostupné interním a externím zúčastněným stranám k použití při jejich činnostech (např. akcích, školeních atd.). Odborné znalosti obsažené

¹⁶ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1922/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů, Úř. věst. L 403/9, článek 3.

v databázi zdrojů mohou být přínosné také pro odborníky na sdělovací prostředky a komunikaci, výzkumné pracovníky a/nebo publicisty.

Během roku 2012, na základě zjištění studie Komise zaměřené na muže a mužské aspekty a na základě vlastní mapovací studie institutu EIGE, rozšíří tato databáze informace o mužích jako úspěšných vzorech a odbornících v rámci práce v oblasti rovného postavení žen a mužů.

KALENDÁŘ ŽENY INSPIRUJÍCÍ EVROPU

Na základě nominací do databáze zdrojů institutu EIGE budou nominované osobnosti potřetí představeny v kalendáři Ženy inspirující Evropu – 2013. Kalendář vyzdvihne úspěchy žen, bude propagovat pozitivní ženské vzory a vzdá hold některým z nejpozoruhodnějších žen Evropy. Institut EIGE zveřejní podrobný medailon každé z nich. Kalendář uvede údaje o nerovnosti mezi pohlavími v oblasti, které se daná žena věnuje. Akce zaměřené na rovnost žen a mužů v EU, které jsou již vyznačeny v kalendáři pro rok 2013, nabídnou široký a konsolidovaný obrázek iniciativ v oblasti rovného postavení žen a mužů během celého roku. V kontextu Mezinárodního dne žen budou spuštěny audiovizuální prezentace kalendáře žen na internetových stránkách a prostřednictvím dalších komunikačních kanálů. V zájmu větší rovnosti žen a mužů v této činnosti bude zvážena myšlenka zahrnutí mužských vzorů při přípravě dalšího střednědobého pracovního programu institutu a kalendáře pro rok 2013.

2.4.2 EVROPSKÁ SÍŤ PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

Elektronická Evropská síť pro rovnost žen a mužů bude spuštěna v roce 2012 s cílem optimalizovat sdružování zdrojů a shromažďování, využití a výměnu relevantních informací mezi různými aktéry a zúčastněnými stranami. Bude zahrnovat obecnou platformu a vyhrazený prostor pro různé tematické sítě. Tematické sítě, které vytvořil odborný sbor institutu EIGE v období 2010–2011, poskytnou pevný základ pro živé debaty a výměny informací a odborných znalostí ve specifické oblasti mezi odborníky a širšími skupinami v rámci Evropské sítě pro rovnost žen a mužů. Platforma umožní svým členům vytvářet ad-hoc tematické sítě.

Zjištění a doporučení „studie proveditelnosti týkající se účinných typů elektronické sítě“, která byla zahájena v roce 2010, byla začleněna do koncepce sítě, hardwaru a softwaru potřebného pro hladký chod sítě v roce 2011.

Pro získání členů sítě bude spuštěna cílená informační kampaň. Od samého počátku bude svým členům síť nabízet značné množství znalostí a zdrojů uložených ve Středisku pro zdroje a dokumentaci (studie proveditelnosti ukázala, že většina uživatelů ztrácí zájem, jestliže informace, které chtějí, nejsou dostupné). Institut také vytvoří akční plán pro etapu spuštění sítě (např. interview se známým aktérem v oblasti rovného postavení žen a mužů; spuštění tematických debat; zvukové soubory ke stažení z internetu; zahájení vlastních studií institutu EIGE atd.).

Evropská síť pro rovnost žen a mužů bude zahrnovat různé formy interakce a informačních bodů, například veřejný skupinový kalendář; prostor/internetová fóra veřejných a uzavřených diskusních skupin; překladač

obsahu pro překonávání jazykových bariér; nástroje sociálních sítí; novinky a odběr aktualit pomocí RSS; hlasování a průzkumy; prostor pro pracovní týmy umožňující vytvářet ve spolupráci dokumenty a projekty; internetové konference; úložiště kmenových dat atd.

Bude zaveden systém pro sledování systému řízení informací zúčastněných stran (internetová databáze), který umožní institutu EIGE aktualizovat možné změny týkající se jeho zúčastněných stran, včetně změn názvů organizací nebo adres jejich internetových stránek, změn v jejich strukturách a také jejich rozšiřování nebo uzavírání (viz bod 2.5.2).

Ukazatele výstupů: zvýšený počet dohod o spolupráci s výzkumnými centry, knihovnami a informačními centry (Q1–Q4); spuštění informační kampaně o síti (Q1); údaje a informace o dvou nových oblastech platformy BPfA dostupné ve středisku RDC (Q4); kalendář „Ženy inspirující Evropu – 2013“ vytištěn a distribuován (Q4); videoprezentace Ženy inspirující Evropu 2013 spuštěna (Q1); nástroje informačních technologií pro elektronickou síť v provozu (Q3–Q4); zaveden systém aktualizací a sledování platformy IT (Q4).

Lidské zdroje (2012)

2.4.: Středisko pro zdroje a dokumentaci

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	SNE	Smluvní zaměstnanci CA	Celkem	%	Hlava 1 rozpočtu „ZAMĚSTNANCI“
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

2.5 ZVYŠOVÁNÍ INFORMOVANOSTI, BUDOVÁNÍ SÍTÍ A KOMUNIKACE

Výstup činnosti: **Komunikace a výměna se zúčastněnými stranami, sítěmi a občany EU**

2.5.1 VÝVOJ KOMUNIKAČNÍ STRATEGIE

Prováděcí přístup institutu vychází ze zásady, že každá hlavní činnost institutu EIGE obsahuje komunikační strategii, která výsledky jednotlivých činností zviditelňuje a propaguje uplatnění vyvinutých metod, nástrojů nebo správných postupů. Tyto strategie budou vnímány jako jednotné, pronikavé a ucelené sdělení, které se stane nedílnou součástí komunikační strategie institutu a poslouží jako základ při naplňování celkového cíle institutu EIGE zvyšovat informovanost. Co se týká jeho koncových uživatelů, institut bude v rámci prioritních oblastí i při specifické práci se sděleními zvyšovat informovanost prostřednictvím různých cílových skupin a multiplikátorů, mezi něž budou patřit instituce tvořící politiky, výzkumní pracovníci, sociální partneři a další. Strategie poslouží jako hlavní soubor informačních pokynů institutu, společně s plánem pro nástroje i příjemce sdělení.

Plynulý chod všech nedílných součástí Střediska pro zdroje a dokumentaci bude do konce roku 2012 umožněn díky tomu, že budou vyvinuty způsoby, jak propojit internetové stránky institutu s Evropskou sítí pro rovnost žen a mužů a s databázemi rostoucího počtu organizací zúčastněných stran, a díky tomu, že budou vytvořena propojení se Střediskem pro zdroje a dokumentaci institutu EIGE.

Na základě strategie vnější komunikace a zjištění získaných mapováním zúčastněných stran budou vyvíjeny další formy a body informací, které budou k definovaným primárním cílovým skupinám šířeny prostřednictvím internetových stránek. Institut zviditelní oblasti a ukazatele platformy BPfA a bude šířit zprávy předchozích předsednictví, přehledy a aktualizace prováděné interně v dalších oblastech zájmu, zprávy vypracované institutem EIGE, informační přehledy a snadno srozumitelná vysvětlení statistik a údajů souvisejících s prováděním Pekingské akční platformy. Bude dokončen vývoj speciální platformy na pomoc členům správní rady a odborného sboru při výměně informací a názorů na činnosti institutu.

S cílem podpořit pravidelné šíření informací a upevnění partnerství se sdělovacími prostředky na úrovni EU a na vnitrostátní úrovni budou pro rozsáhlejší, účinné a efektivní šíření informací pořádány v roce 2012 konzultace s novináři a odborníky na sdělovací prostředky. Rozšíření databáze sdělovacích prostředků (vytvořené v roce 2011) umožní institutu EIGE utvářet sdělení, definovat cílové skupiny a nalézt funkční komunikační kanály pro sdělovací prostředky, které mají zájem o problematiku rovnosti žen a mužů v členských státech.

2.5.2 ZÚČASTNĚNÉ STRANY A PARTNEŘI INSTITUTU EIGE

Výstup činnosti: Vytvořená partnerství v celé Evropě

Po začlenění rovnosti mezi ženami a muži, GŘ pro spravedlnost Evropské komise a následně nového seskupení sesterských agentur, které se jím zabývají, hodlá institut EIGE rozšířit své činnosti vytváření sítí.

Spolupráce zahájená v roce 2010 se sesterskými agenturami¹⁷ bude převedena do praktických pracovních plánů ve výzkumu, komunikaci a vytváření sítí, a to s cílem vytvořit synergie a dohodnout společná opatření nebo další iniciativy spolupráce pro následující střednědobý pracovní program.

Pro zajištění a další posílení dialogu a vytváření sítí v roce 2012 zintenzivní institut EIGE své kontakty se všemi hlavními evropskými zúčastněnými stranami: Evropskou komisí, zejména GŘ pro spravedlnost, i Eurostatem v rámci memoranda o porozumění mezi institutem EIGE a Eurostatem¹⁸, Evropským parlamentem, výborem FEMM a dalšími výbory, dalšími evropskými agenturami, Evropským hospodářským a sociálním výborem, Výborem pro regiony, členskými státy EU, evropskými sociálními partnery, akademickou obcí a výzkumnými centry, evropskou občanskou společností a dalšími relevantními mezinárodními organizacemi a vnitrostátními statistickými úřady.

V souvislosti s činnostmi v různých prioritních oblastech budou předloženy specifické plány zapojení zúčastněných stran pro: pekingské ukazatele, index rovného postavení žen a mužů, začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, Středisko pro zdroje a dokumentaci institutu EIGE.

¹⁷ Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound), Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Agentura Evropské unie pro základní práva (FRA) a Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP).

¹⁸ Institut EIGE se spojí s Eurostatem v počáteční etapě všech iniciativ se statistickými aspekty.

Další oblast práce bude zahrnovat sledování a aktualizaci struktur a mechanismů vyvinutých pro zajištění přesných informací v databázi pro zúčastněné strany a jejich okamžité zpřístupnění na internetových stránkách. Institut EIGE vyvine a zavede systém pro sledování systému řízení informací zúčastněných stran (internetové databáze), který mu umožní aktualizovat informace shromážděné o zúčastněných stranách během období 2010–2011. To institutu EIGE umožní identifikovat změny a aktualizovat informace o zúčastněných stranách, včetně názvů organizací, adres jejich internetových stránek a také institucionálních změn, např. uzavírání nebo rozšiřování jejich organizací/oddělení.

Úsilí institutu EIGE o vytvoření užitečného a účinného střednědobého pracovního programu pro období 2013–2015 završí proces širokých konzultací se zúčastněnými stranami, který začal ve třetím čtvrtletí roku 2011. Vedle toho konzultace zohlední zjištění studií zadaných institutem EIGE, jako je například „Druhé hodnocení ex-ante institutu EIGE zaměřené na specifické cíle a činnosti institutu“ a „Studie mapující zúčastněné strany a aktéry na úrovni EU a přistupujících zemí v souvislosti s prací v oblasti rovného postavení žen a mužů: mapování jejich zájmů a potřeb i zájmů a potřeb jednotlivých zúčastněných stran.“

Ukazatele výstupů: akce/kalendář na internetových stránkách (Q1); počet komunikačních partnerství na úrovni EU a na úrovni členských států (Q1, Q2); konzultační setkání se zúčastněnými stranami (Q1, Q2); elektronické publikace (Q2); zajištěn systém řízení informací pro zúčastněné strany (Q3).

Lidské zdroje (2012)

2.5: Zvyšování informovanosti, vytváření sítí a komunikace

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	SNE	Smluvní zaměstnanci CA	Celkem	%	Hlava 1 rozpočtu „ZAMĚSTNANCI“
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

3 SHRNU TÍ LIDSKÝCH A FINANČNÍCH ZDROJŮ

ČINNOSTI	Rozpočet 2012						
			2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
	Celkové % pracovníků	Celkem	HLAVA 1 Pracovníci	HLAVA 2 Infrastruktura	HLAVA 3 Provozní	Rozpočet celkem	Rozpočet %
2.1 Institucionální uspořádání a orgány institutu	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (překlady)	1 095 159	14 %
2.2 Prioritní oblast 1: Srovnatelné a spolehlivé údaje o rovném postavení žen a mužů a jeho ukazatele	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31 %
2.3 Prioritní oblast 2: Shromažďování a zpracovávání metod a postupů pro práci v oblasti rovného postavení žen a mužů	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24 %
2.4 Středisko pro zdroje a dokumentaci	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15 %
2.5. Zvyšování informovanosti, vytváření sítí a komunikace	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16 %
	100	45	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	100 %

4 PLÁN PRACOVNÍCH MÍST: 2012

Funkční skupina/platová třída	Schválený plán pracovních míst 2010	Schválený plán pracovních míst 2011	Požadovaný plán pracovních míst 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
CELKEM AD	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
CELKEM AST	7	7	7
CELKEM AD/AST	25	27	30

Ostatní pracovníci

Smluvní zaměstnanci

Funkční skupina	2010	2011	Předpoklad 2012
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
CELKEM	6	6	9

Vyslaní národní odborníci (SNE)

	2010	2011	Předpoklad 2012
SNE	3	3	6

5 SLEDOVÁNÍ A HODNOCENÍ

5.1 SLEDOVÁNÍ PROVÁDĚNÍ

V rámci přístupu sledování založeného na výsledcích bude institut shromažďovat a analyzovat informace o dalším postupu provádění střednědobého pracovního programu pro období 2010–2012. Na základě zjištění a doporučení druhého hodnocení ex ante budou shromažďovány výchozí údaje; budou vyvinuty ukazatele a cíle, které správní radě a hlavním zúčastněným stranám institutu EIGE přinesou vylepšený návrh budoucích ročních a střednědobých programů.

Výsledky a doporučení hodnocení ex ante analyzované institutem s cílem vyvinout ukazatele pro měření dlouhodobých účinků (dopadu) jeho práce mu umožní připravit náležitě podložená doporučení, aby v příštím střednědobém pracovním programu na období 2013–2015 byla možná reflexe jeho budoucích dlouhodobých perspektiv.

Systém sledování institutu EIGE bude dokončen v roce 2012 a bude konsolidován pro použití při řízení standardů vnitřní kontroly a při vývoji.

Proces zadání střednědobého hodnocení institutu v roce 2012 dále umožní institutu a jeho správní radě přezkoumat postup ze střednědobého hlediska.

5.2 VÝROČNÍ ZPRÁVA 2012

Do konce roku 2012 bude vypracována druhá výroční zpráva a výroční zpráva o činnosti, která představí výsledky dosažené během roku a bude prezentována správní radě a všem ostatním relevantním zúčastněným stranám.

PŘÍLOHA 1 STUDIE PLÁNOVANÉ PRO ROK 2012

2.2 Prioritní oblast 1: Srovnatelné a spolehlivé údaje o rovném postavení žen a mužů a jeho ukazatele		
2.2.1 Shromažďování údajů a statistik dvanácti kritických oblastí zájmu platformy BPfA / poskytnutí podpory dánskému, kyperskému, irskému a litevskému předsednictví Rady EU	Studie přezkumu ukazatelů vybrané oblasti platformy BPfA – Irsko	Q1
	Studie přezkumu ukazatelů vybrané oblasti platformy BPfA – Litva	Q2
2.3 Prioritní oblast 2: Shromažďování a zpracování správných postupů práce v oblasti rovného postavení žen a mužů		
2.3.1 Vytváření nástrojů a metod začleňování hlediska rovnosti žen a mužů	Studie správných postupů při shromažďování údajů k vytvoření podmínek pro zajištění budoucí observatoře násilí na ženách	Q2
2.3.2 Shromažďování, zpracování a šíření správných postupů	Studie správných postupů, nástrojů a metod týkajících se vybrané oblasti platformy BPfA – Irsko	Q1
	Studie správných postupů, nástrojů a metod týkajících se vybrané oblasti platformy BPfA – Litva	Q2

V rozpočtu bude určitá částka věnována na nepředvídané požadavky studií.

PŘÍLOHA 2 PŘEDBĚŽNÝ PLÁN VÝSTUPŮ A ČINNOSTÍ

DATUM DOKUMENTU: 21/7/2011		TENTO GANTTUV DIAGRAM JE PRŮBĚŽNĚ UPRAVOVÁN PŘI UTVÁŘENÍ PLÁNU INSTITUTU EIGE		2012												
OBLAST	SPRÁVA	NÁZEV DOKUMENTU	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC		
2.1 INSTITUCIONÁLNÍ USPOŘÁDÁNÍ A ORGÁNY INSTITUTU EIGE	Strategické dokumenty	Čtvrtletní zprávy (příprava a vydávání)			QR-1				QR-2			QR-3				
		Výroční zpráva			1. návrh	připomínky od MB	? – bude stanoveno		KOM			? – bude stanoveno		→ VZ 2012		
		Výroční zpráva o činnosti			1. návrh		? – bude stanoveno		KOM			? – bude stanoveno		→ Výroční zpráva o činnosti 2012		
		Pracovní program N+1 (2013)	→		1. návrh				KOM			? – bude stanoveno				
Zasedání správní rady			→		Společné setkání správní rady a odborného sboru / Q1			MB / Q2				MB / ?, Q4				
Zasedání odborného sboru		→								EF / ?, Q3		EF / ?, Q4				
Institucionální uspořádání		Plán pracovních míst	→		AT											
		Prováděcí ustanovení služebního řádu							AT				AT			
PRIORITNÍ OBLAST	PODOBLAST	UKAZATEL VÝSLEDKU														
SROVNATELNÉ A SPOLEHLIVÉ ÚDAJE O ROVNÉM POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ A JEHO UKAZATELE	Shromažďování údajů a statistik o dvanácti kritických oblastech zájmu platformy BPfA/ poskytování podpory DK, CY, IE a LT předsednictví Rady EU; násilí na základě pohlaví	Studie vybrané oblasti platformy BPfA pro IE			L Q1									DFR		
		Studie vybrané oblasti platformy BPfA pro LT							L Q2					→		
		Zpráva pro dánské předsednictví odevzdána			FR											
		Zpráva pro kyperské předsednictví odevzdána										FR				
		Návrh zprávy pro irské předsednictví vypracován													DFR	
		Zasedání pracovní skupiny (WG) pro pekingské ukazatele								EF-WG Beijing			EF-WG Beijing			
		Zasedání s vládou současného a následujících předsednictví (IE, DK, CY, LT, GR)					GovM - DK - 2012 / ?, Q1	GovM - GR - 2014 / ?, Q2	GovM - IE - 2013 / ?, Q2	GovM - LT - 2013 / ?, Q2			GovM - CY - 2012 / ?, Q3	GovM - GR - 2014 / ?, Q4	GovM - IE - 2013 / ?, Q4	GovM - LT - 2013 / ?, Q4
		Studie mapování současné situace a trendů FGM (část 1)	→ 8/2011	IR-1				IR-2	PR	P – zmapována dostupná data o FGM			IR-3		FR]	
		Konzultační setkání s odborníky v oblastech vybraných Kyprem a Irskem					CM / ?, Q1				CM / ?, Q2					
		Index rovného postavení žen a mužů		Zasedání pracovní skupiny pro GEI	→					WG GEI / ?, Q2				WG GEI / ?, Q4	WG GEI / ?, Q4	

		Konzultace s mezinárodními, evropskými a vnitrostátními poskytovateli údajů a dalšími relevantními zúčastněnými stranami						CM / ?, Q2			CM / ?, Q3 nebo Q4		CM / ?, Q4	
		Mezinárodní konzultační seminář o měření rovného postavení žen a mužů v Evropě											IC, ? Q4	
		Publikace o GEI	→										P	
PRIORITNÍ OBLAST	PODOBLAST	UKAZATEL VÝSLEDKU												
2.3 SHROMAŽĎOVÁNÍ A ZPRACOVÁNÍ METOD A POSTUPŮ PRÁCE V OBLASTI ROVNÉHO POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ	Nástroje a metody začleňování hlediska rovnosti žen a mužů	Studie o správných postupech pro shromažďování údajů pro budoucí observatoř násilí na ženách						L Q2					→	
		Studie správných postupů, nástrojů a metod ve vybraných oblastech platformy BPfA pro IE			L Q1							DFR		
		Studie správných postupů, nástrojů a metod ve vybraných oblastech platformy BPfA pro LT							L Q2					→
		Studie o vybraných oblastech platformy BPfA pro CY	→						FR – Q4					
		Zpráva o školení problematiky rovnosti žen a mužů	→										F	
		Databáze o školení a školitelích problematiky rovnosti žen a mužů plus aktualizací systém	→										F	
	Shromažďování, zpracování a šíření správných postupů	Seznam školících materiálů a příruček zveřejněn	→										P	
		Databáze nástrojů a metod začleňování hlediska rovnosti žen a mužů	→			P							P	
		Evropská síť školení problematiky rovnosti žen a mužů	→										AT	
		Zasedání odborníků o správných postupech v oblastech platformy BPfA vybraných předsednictvím a o školení problematiky rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů				? – bude stanoveno			? – bude stanoveno			? – bude stanoveno		? – bude stanoveno
		Publikace o metodách a nástrojích				P / ? – bude stanoveno			P / ? – bude stanoveno			P / ? – bude stanoveno		P / ? – bude stanoveno
2.4 STŘEDISKO PRO ZDROJE A DOKUMENTACI	Zřízení Střediska pro zdroje a dokumentaci	Zvýšený počet dohod o spolupráci s výzkumnými centry, knihovny a informačními centry	→		AT								AT	
		Údaje a informace o dvou nových oblastech platformy BPfA dostupné v RDC	→										AT	
		Kalendář „Ženy inspirující Evropu – 2013“ vytištěn a distribuován											P	
		Videoprezentace Ženy inspirující Evropu 2013 spuštěna				P								

	Evropská síť pro rovnost žen a mužů	spuštění informační kampaně o síti			P							
		Nástroje informačních technologií pro elektronickou síť v provozu								AT		AT
		Zaveden systém aktualizací a sledování platformy IT										AT

PRIORITNÍ OBLAST	PODOBLAST	UKAZATEL VÝSLEDKU												
2.5 ZVYŠOVÁNÍ INFORMOVANOSTI, VYTVÁŘENÍ SÍTÍ A KOMUNIKACE	Vývoj komunikační strategie	Akce/kalendář na internetových stránkách			P									
		Počet komunikačních partnerství na úrovni EU a na úrovni členských států			AT			AT						
	Zúčastněné strany a partneři institutu EIGE	Konzultační setkání se zúčastněnými stranami			AT			AT						
		Elektronické publikace						P						
		Zajištěn systém řízení informací pro zúčastněné strany									AT			
Dny otevřených dveří				8		?, Q2						Knihovna / ?, Q3		
Spolupráce agentur, zvláště FRA, EUROFOUND, EU-OSHA, Cedefop														
Ostatní														
Návštěvy VIP														

KÓDY OZNAČUJÍCÍ ZASEDÁNÍ A VÝSLEDKY

L	studie zahájena
C	smlouva podepsána
ICM	zahajovací zasedání
IR	předběžná zpráva
DFR	návrh závěrečné zprávy
FR	závěrečná zpráva
QR	čtvrtletní zpráva (zpráva o postupu)
P	zveřejnění výstupu (článků, studií, zprávy, databáze, dokončení výstupu, zřízení skupiny nebo sítě...)
AT	přijato opatření (přijetí, schválení, přezkoumání, vyžádání a/nebo přijetí připomínek, zřízení atd.)
P	zveřejnění výstupu (článků, studií, zprávy, databáze, dokončení výstupu, zřízení skupiny nebo sítě...)
F	dokončení výstupu
PR	nestranný přezkum
WS	workshop
Conf.	mezinárodní konference
SC	řídící výbor

MB	zasedání správní rady
EF	odborný sbor institutu EIGE
EF-WG	pracovní skupina odborného sboru pro index rovného postavení žen a mužů
GEI	
EF-WG Beijing	pracovní skupina odborného sboru pro Pekingskou platformu
TNM	zasedání tematických sítí
	(GBV – násilí na základě pohlaví / Men – muži a mužské aspekty / GM – začleňování hlediska rovnosti žen a mužů / GS – stereotypizace pohlaví / JTF – pracovní skupina novinářů / NET – síť pro užitečné a účinné vytváření sítí)
GovM	zasedání s vládními představiteli
CM	konzultační setkání (mezinárodní orgán / členské státy)
? – Qx	přesné datum bude určeno ve čtvrtletí x
→ / datum	Tato studie byla zahájena v roce 2011
→	Tato práce probíhá po dobu celého pracovního programu 2012

PŘÍLOHA 3 SYNERGIE MEZI PRACÍ S PLATFORMOU BPfA A INDEXEM ROVNÉHO POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ

Synergie a soudržnost mezi prací s pekingskými ukazateli a vývojem indexu rovného postavení žen a mužů (GEI)

Práce na přezkumu pekingských ukazatelů na úrovni EU a vývoj indexu rovného postavení žen a mužů lze vidět jako vzájemně se doplňující a přitom odlišné:

- platforma BPfA je založena na souboru kvalitativních a kvantitativních ukazatelů a
- index sleduje rovnost postavení žen a mužů s použitím složených ukazatelů.

Oba ukazatele odrážejí skutečný stav rovnosti žen a mužů na úrovni EU a členských států, avšak pro analýzu/posouzení situace využívají různé metody. Proto mají procesy provádění úkolů různé časové harmonogramy a vyžadují různé technické schopnosti a odborné znalosti. Index GEI je však třeba vnímat jako významný nástroj pro sledování provádění platformy BPfA v Evropské unii.

Platforma BPfA je celosvětovým rámcem poskytujícím relevantní podkladové informace o rovnosti žen a mužů, ukazatele a zdroje údajů citlivé na rozdíly mezi pohlavími, které budou použity v koncepčním uspořádání indexu. Provádění systematické aktualizace GEI bude usnadněno přezkumem vybraných oblastí zájmu platformy BPfA, včetně podrobné analýzy dostupných a nových zdrojů údajů, doporučení ke zlepšení stávajících ukazatelů a vývoje nových. Koncepční práce při vytváření a aktualizaci indexu GEI následně podnítl diskusi a umožní zlepšení pekingských ukazatelů a kvalitu stávajících údajů i otevření možností nových zdrojů údajů.